



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 INCARICHI PROFESSIONALI IN REGIME DI PARTITA IVA A MEDICI SU VARI PROGETTI DELLA DURATA DI 10 MESI FINANZIATI DA FONDI SPERIMENTAZIONI E RICERCA PER UN IMPORTO COMPLESSIVO DI € 68.050,00 DA DESTINARE ALLA SC GASTROENTEROLOGIA ED EPATOLOGIA

Decreto del Direttore Generale n. 635 del 24.02.2025

ART. 1 – AVVISO di SELEZIONE

Ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione n. 163 del 21.11.2014 del Consiglio di Amministrazione la Fondazione intende attribuire n. 3 incarichi professionali da destinare alla SC Gastroenterologia ed Epatologia come segue:

Inc. n. 1:

TITOLO PROGETTO/ATTIVITÀ	Gestione clinica di Pazienti affetti da cirrosi e ipertensione portale
CODICE AVVISO	SP – 01 - 2025
OBIETTIVO DEL PROGETTO	Gestione clinica di Pazienti affetti da cirrosi e ipertensione portale in un setting prevalentemente ambulatoriale, e supporto di team multidisciplinari (chirurgia dei trapianti, radiologia interventistica)
NUMERO E TIPOLOGIA INCARICO	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA
MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro
ATTIVITÀ PREVISTE DEL COLLABORATORE	Gestione ambulatoriale di Pazienti affetti da cirrosi e ipertensione portale (ascite, encefalopatia, segni endoscopici di ipertensione portale) c/o "Centro A.M. e A. Migliavacca per lo studio delle Malattie del Fegato e delle Vie Biliari" Eventuale supporto delle attività in regime di DH (paracentesi e altre procedure legate all'ipertensione portale); Partecipazioni alle attività cliniche nell'ambito di un team multidisciplinare (chirurgia dei trapianti, radiologia interventistica); Collaborazione alle attività di guardia in Reparto; Collaborazione alle attività di ricerca clinica nel setting dell'ipertensione portale.
REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO	Laurea in Medicina e Chirurgia; Specializzazione in Gastroenterologia, Medicina Interna, Malattie Infettive; Iscrizione al relativo Ordine Professionale
EVENTUALI ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE	Sarà particolarmente valutato il possesso di pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali in campo gastroenterologico e/o epatologico
IMPORTO INCARICO	€ 36.700,00 = per l'intera durata del contratto In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
DURATA	10 (dieci) mesi dalla sottoscrizione del contratto.



Inc. n. 2

TITOLO PROGETTO/ATTIVITÀ	Efficacia ed outcomes clinici della monoterapia con Bulevirtide a lungo termine in pazienti con cirrosi compensata – HDV correlata (Studio SAVE-D)
CODICE AVVISO	SP– 02-2025
OBIETTIVO DEL PROGETTO	L'epatite cronica Delta (CHD) è la forma più aggressiva di epatite virale cronica, con molti pazienti che progrediscono rapidamente verso la malattia epatica in fase terminale (ESLD) e lo sviluppo di epatocarcinoma (HCC). Lo scopo del progetto è lo studio sull'efficacia virologica e clinica del Bulevirtide, approvato e rimborsato da AIFA da aprile 2023, per 2 mg/die in pazienti con CHD in un contesto di vita reale.
NUMERO E TIPOLOGIA INCARICO	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA
MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro
ATTIVITÀ PREVISTE DEL COLLABORATORE	Gestione ambulatoriale di Pazienti affetti da epatite cronica Delta c/o “Centro A.M. e A. Migliavacca per lo studio delle Malattie del Fegato e delle Vie Biliari”; Partecipazioni alle attività cliniche nell’ambito di un team multidisciplinare; Collaborazione alle attività di guardia in Reparto; Attività di ricerca clinica nel setting dell’Epatite Delta finalizzata alla creazione di un database ed alla elaborazione dei dati relativi a pazienti affetti da epatite Delta.
REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO	Laurea in Medicina e Chirurgia. Specializzazione in Gastroenterologia, Medicina Interna, Malattie Infettive; Iscrizione al relativo Ordine Professionale
EVENTUALI ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE	Sarà particolarmente valutato il possesso di pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali in campo gastroenterologico e/o epatologico
IMPORTO INCARICO	€ 16.350,00 = per l’intera durata del contratto In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l’importo verrà proporzionalmente ridotto.
DURATA	10 (dieci) mesi dalla sottoscrizione del contratto.

Inc. n. 3

TITOLO PROGETTO/ATTIVITÀ	MULTICOUNTRY VIRAL HEPATITIS COMMUNITY SCREENING, VACCINATION, AND CARE (VH-COMSAVAC)
CODICE AVVISO	SP– 33-2025
OBIETTIVO DEL PROGETTO	Identificazione di portatori asintomatici appartenenti a popolazioni a rischio (per origine etnica, stato di rifugiato/migrante, fragilità psicosociale, stato di povertà, mancanza di assistenza socio-sanitaria) attraverso i test di screening rapidi per infezione da HBV



	(determinazione di HBsAg) e da HCV (determinazione di anti-HCV) al fine di ridurre il rischio di tumore epatocellulare (HCC) associato ad infezione cronica da virus B (HBV) e C (HCV) dell'epatite
NUMERO E TIPOLOGIA INCARICO	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA
MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro
ATTIVITÀ PREVISTE DEL COLLABORATORE	Coordinamento delle attività di ricerca Gestione dei rapporti di collaborazione con le ONG Raccolta e analisi dei dati Presentazione agli eventi congressuali per la comunicazione dei risultati della ricerca Elaborazione dei dati e pubblicazione dei lavori scientifici per la divulgazione dei risultati raggiunti Valutazione dei risultati dello studio in funzione di possibili nuovi progetti nel setting delle attività di screening per le epatiti virali
REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO	Laurea in Medicina e Chirurgia Specializzazione in malattie metaboliche e diabetologia; Iscrizione al relativo Ordine Professionale
EVENTUALI ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE	Saranno particolarmente valutata la collaborazione con Strutture di Epatologia, la precedente esperienza nella ricerca clinica e pubblicazioni scientifiche su riviste internazionale in campo gastroenterologico e/o epatologico
IMPORTO INCARICO	15.000,00 per l'intera durata del contratto e per almeno 15 h/settimanali In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
DURATA	6 (sei) mesi dalla sottoscrizione del contratto.

A' sensi della D.L. 95/2012, art. 5 comma 9, sono esclusi dalla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, salvo eventuali autorizzazioni preventive e/o deroghe di cui alle vigenti disposizioni legislative in materia.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere specificatamente indicati sia nella domanda stessa che nel curriculum formativo e professionale, pena esclusione.

ART. 2 – DOMANDE

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare domanda, utilizzando l'apposito modello, indirizzata alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore, Policlinico secondo le seguenti modalità:

- ✓ a mezzo PEC, in un unico file in formato PDF, con dimensione massima pari a 30 MB – da inoltrarsi al seguente indirizzo: concorsi@pec.policlinico.mi.it.



In tal caso non dovranno essere allegati documenti diversi e ulteriori rispetto alla domanda di partecipazione, curriculum formativo e professionale, copia del documento di identità e ricevuta di versamento.

Faranno fede la data e l'ora di spedizione della PEC.

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 03 MARZO 2025

Alla domanda dovrà essere allegata, pena esclusione per ciascun avviso di selezione, la ricevuta di versamento di € 15,00 comprovante l'avvenuto pagamento dell'importo, non rimborsabile, quale contributo di partecipazione alle spese di selezione da effettuarsi tramite il Portale dei Pagamenti PagoPa di Regione Lombardia dell'Ente:

<https://pagamentinlombardia.servizirl.it/mypay4/cittadino/home> indicando come causale "Tassa incarico p.iva".

Il curriculum formativo e professionale formato EU dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati per la pubblicazione sul sito web della Fondazione, ai sensi della normativa vigente ed in particolare dell'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, nonché l'allegazione di fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il suddetto dovrà riportare, prima della sottoscrizione, la seguente frase: "Il presente curriculum ha la funzione di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000".

ART. 3 – COMPENSI

L'incarico darà diritto a un compenso complessivo (cassa e iva compresi), da pagarsi previa presentazione di fattura da parte del professionista e validazione del Responsabile della Struttura.

ART. 4 – MODALITA' di SELEZIONE, COMMISSIONE TECNICA, NOMINA del VINCITORE e AFFIDAMENTO dei COMPITI

La selezione dei candidati avviene ad opera di apposita Commissione, costituita ai sensi dell'art. 5 del Regolamento.

La Commissione, preliminarmente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione alla selezione e dispone l'esclusione dei candidati che non ne risultino in possesso, dandone comunicazione agli interessati; analogamente verifica che non sussistano elementi di incompatibilità.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione disponendo di un punteggio complessivo di n. **50 punti** così ripartiti:

- 20 punti: curriculum formativo e professionale;
- 30 punti: colloquio valutativo

Per la valutazione dei curricula costituiranno elementi di particolare valutazione gli ulteriori requisiti di valutazione richiesti per ogni progetto.

Il colloquio è finalizzato all'accertamento dell'idoneità di ciascun candidato e verterà sulle materie oggetto dell'incarico.

Il conseguimento dell'idoneità alla selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 26/50.



Il calendario dei colloqui che verrà pubblicato avrà valore di convocazione a tutti gli effetti e non sono previste ulteriori comunicazioni al riguardo, salvo in caso di modifiche della data, dell'orario o della sede del colloquio che saranno pubblicate sul sito Intranet Aziendale www.policlinico.mi.it – sezione “Lavora con Noi” ovvero, in caso, comunicate via e-mail ai candidati che abbiano indicato il proprio indirizzo e-mail nella domanda di partecipazione. La mancata presentazione, nella giornata ed orario stabilito, qualunque sia la causa, verrà considerata come rinuncia al presente avviso di selezione pubblica.

Al termine della selezione la Commissione redige una graduatoria che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sul sito internet aziendale nell'apposita sezione. La suddetta pubblicazione varrà ad ogni effetto quale notifica ai candidati della posizione ottenuta in graduatoria.

La graduatoria ha durata di validità corrispondente alla durata dell'incarico oggetto del bando.

In caso di necessità, motivatamente rappresentata dal Responsabile della Struttura/Servizio interessato l'utilizzo della graduatoria è consentito per l'attribuzione di incarichi aventi ad oggetto attività affini a quelle di cui alla graduatoria da utilizzare.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la selezione in oggetto nel caso di annullamento del presente provvedimento, dandone tempestivamente notizia agli interessati senza l'obbligo di comunicarne i motivi e senza che gli stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

Al candidato che risulterà vincitore verrà data comunicazione da parte di un funzionario della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Il vincitore dovrà presentarsi presso gli uffici della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane per l'accettazione o la rinuncia dell'incarico e la firma del contratto entro il termine perentorio previsto dalla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e comunicato all'interessato.

In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico, la Fondazione IRCCS si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria. Il compenso che sarà erogato al candidato successivamente chiamato, sarà commisurato alla durata del nuovo contratto.

L'accettazione, la rinuncia, l'interruzione e le dichiarazioni di prestatore servizio di cui al presente bando devono essere comunicate tempestivamente alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Fondazione IRCCS.

ART. 5 – COPERTURA ASSICURATIVA e PREVIDENZIALE

La Fondazione IRCCS si impegna ad ottemperare alle norme vigenti in materia previdenziale e fiscale e garantire idonea copertura assicurativa per i rischi della responsabilità civile verso terzi.

I professionisti saranno dotati di un tesserino magnetico che dovranno utilizzare, all'inizio ed al termine della propria attività, ai timbratori ubicati al presidio presso il quale svolge il proprio incarico, al mero fine di rilevare la presenza fisica degli stessi presso le strutture della Fondazione IRCCS, senza che ciò possa configurare sotto l'aspetto giuridico un rapporto di lavoro di natura subordinata; in alcun caso il professionista può essere giuridicamente vincolato ad un predeterminato orario di lavoro.



ART. 6 – NATURA GIURIDICA del CONTRATTO

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

L'attività si configura quale incarico professionale ai sensi dell'art. 2222 ss del codice civile e, come tale, soggetta all'IRPEF con ritenuta d'acconto ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 600/73 e alle altre ritenute di legge. Prima di iniziare l'attività prevista, il candidato dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto di lavoro.

ART. 7 – DIRITTI e DOVERI

L'incarico non comporta l'onere dell'esclusività e, pertanto, l'incaricato potrà svolgere altre attività. L'incaricato, nello svolgimento della propria attività, è tenuto:

- ad uniformarsi alle norme di comportamento e sicurezza in vigore nella struttura stessa;
- ad osservare le regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi.
- a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio alla Fondazione.

In caso di inosservanza delle norme di cui al presente bando, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza dell'incaricato dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo residuo.

ART. 8 – NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti previsioni normative e regolamentari aziendali.

La presentazione della domanda di ammissione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati nella medesima indicati, per tutte le operazioni connesse alla presente procedura, ai sensi di quanto previsto dal regolamento (UE) 2016/679 (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane di questa Fondazione IRCCS dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 - tel. 02.5503-8349/8311/8262.

Milano, 24.02.2025

FONDAZIONE IRCCS
CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO
IL DIRETTORE GENERALE
(Matteo Stocco)