



**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI PROFESSIONALI IN REGIME DI PARTITA IVA A MEDICI SU VARI PROGETTI DELLA DURATA DI 12 MESI FINANZIATI DA FONDI RICERCA (PR-0469 E PB-0164) PER UN IMPORTO COMPLESSIVO DI € 61.350,00 DA DESTINARE ALLA SC MALATTIE INFETTIVE**

Decreto del Direttore Generale n. 276 del 31.01.2025

**ART. 1 – AVVISO di SELEZIONE**

Ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione n. 163 del 21.11.2014 del Consiglio di Amministrazione la Fondazione intende attribuire n. 2 incarichi professionali da destinare alla SC Malattie Infettive come segue:

**Inc. n. 1:**

<b>TITOLO PROGETTO/ATTIVITÀ</b>	The Lombardia long COVID Network for the implementation of best practices in the comprehensive management of long COVID (LLC-Network). Prevention and management tools for reducing antibiotic resistance in high prevalence settings (REVERSE)
<b>CODICE AVVISO</b>	<b>SP - 07-2025</b>
<b>OBIETTIVO DEL PROGETTO</b>	Il progetto LLC-Network ha l'obiettivo di raccogliere i dati disponibili relativi alla sindrome denominata "Long Covid" già disponibili in diversi repository di ospedali, reti di medici di medicina generale e database amministrativi e di sviluppare una piattaforma web (proof-of-concept) in cui tutti questi dati possano essere armonizzati per rispondere alle domande elaborate da un panel di medici esperti nella gestione Long Covid
<b>NUMERO E TIPOLOGIA INCARICO</b>	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA
<b>MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO</b>	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro.
<b>ATTIVITÀ PREVISTE DEL COLLABORATORE</b>	Gestione clinica dei pazienti con complicanze infettive degenti o valutati in ambulatori, con particolare riferimento ai trattamenti anti-infettivi, terapie antibiotiche, terapie antifungine e terapie antivirali; Gestione clinica dei pazienti con sindrome da Long Covid e partecipazione alle attività di antimicrobial stewardship in tutti i reparti della Fondazione; Gestione clinica dei pazienti con complicanze infettive degenti o valutati in ambulatorio, con particolare riferimento al trattamento anti-infettivi, terapie antibiotiche, terapie antifungine e terapie antivirali; Valutazione e definizione dei dati epidemiologici, clinici, terapeutici e laboratoristici per definire i requisiti da estrarre dai database
<b>REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO</b>	Laurea in Medicina e Chirurgia; Specializzazione in Malattie Infettive e Tropicali ovvero equipollenti e / o affini.
<b>EVENTUALI ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	Sarà particolarmente valutata una pregressa esperienza nella gestione delle infezioni dei pazienti con covid19 e delle infezioni da batteri multiresistenti, nel campo della raccolta e dell'analisi di dati



	clinici; Ottima conoscenza della lingua inglese
<b>IMPORTO INCARICO</b>	€ 45.000,00 = per l'intera durata del contratto ed un impegno pari a 38h/settimana; In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
<b>DURATA</b>	12 (dodici) mesi dalla sottoscrizione del contratto.

**Inc. n. 2**

<b>TITOLO PROGETTO/ATTIVITÀ</b>	Attività fisica e HIV: impatto su profilo glico-metabolico, infiammatorio e viro-immunologico in popolazione con età inferiore a 50 anni; Prevention ad management tools for reducing antibiotic resistance in high prevalence settings (REVERSE)
<b>CODICE AVVISO</b>	<b>SP - 08-2025</b>
<b>OBIETTIVO DEL PROGETTO</b>	Confronto della popolazione maschile HIV+ con pazienti in PrEP (Profilassi Pre-Esposizione) con obiettivo primario: impatto di HIV sul profilo glico-metabolico e infiammatorio in pazienti HIV+ in terapia antiretrovirale a confronto con pazienti in PrEP e come obiettivo secondario: valutazione della sedentarietà e dei livelli di attività fisica nei pazienti HIV + under 50, e correlazione con profilo glico-metabolico, infiammatorio e viro-immunologico; obiettivo principale del progetto REVERSE è sviluppare e implementare strategie e strumenti economicamente vantaggiosi per la prevenzione e la gestione clinica delle infezioni correlate all'assistenza causate da patologie multiresistenti, e ridurre il carico dell'antibiotico resistenza (AMR) in contesti di cura ad alta prevalenza
<b>NUMERO E TIPOLOGIA INCARICO</b>	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA
<b>MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO</b>	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro.
<b>ATTIVITÀ PREVISTE DEL COLLABORATORE</b>	Gestione clinica dei pazienti con complicanze infettive degenti o valutati in ambulatorio, con particolare riferimento ai trattamenti anti-infettivi, terapie antibiotiche, terapie antifungine e terapie antivirali; Partecipazione alle attività di antimicrobial stewardship in tutti i reparti della fondazione; Gestione clinica dei pazienti con infezione da HIV e di soggetti in PrEP con particolare riferimento alle valutazioni glico metaboliche; Valutazione e definizione dei dati epidemiologici, clinico, terapeutici e laboratoristici per definire i requisiti da estrarre dei database;
<b>REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO</b>	Laurea in Medicina e Chirurgia; Specializzazione in Malattie Infettive e Tropicali ovvero equipollenti e / o affini.
<b>EVENTUALI ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	Sarà particolarmente valutata: un'esperienza pregressa nella gestione delle infezioni batteriche, virali e in particolare delle infezioni da HIV e nel campo della raccolta e dell'analisi di dati clinici;



	Ottima conoscenza della lingua inglese
<b>IMPORTO INCARICO</b>	€ 16.350,00 = per l'intera durata del contratto ed un impegno pari a 14h/settimana In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
<b>DURATA</b>	12 (dodici) mesi dalla sottoscrizione del contratto.

A' sensi della D.L. 95/2012, art. 5 comma 9, sono esclusi dalla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, salvo eventuali autorizzazioni preventive e/o deroghe di cui alle vigenti disposizioni legislative in materia.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere specificatamente indicati sia nella domanda stessa che nel curriculum formativo e professionale, pena esclusione.

#### **ART. 2 – DOMANDE**

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare domanda, utilizzando l'apposito modello, indirizzata alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore, Policlinico secondo le seguenti modalità:

- ✓ a mezzo PEC, in un unico file in formato PDF, con dimensione massima pari a 30 MB – da inoltrarsi al seguente indirizzo: [concorsi@pec.policlinico.mi.it](mailto:concorsi@pec.policlinico.mi.it).

In tal caso non dovranno essere allegati documenti diversi e ulteriori rispetto alla domanda di partecipazione, curriculum formativo e professionale, copia del documento di identità e ricevuta di versamento.

Faranno fede la data e l'ora di spedizione della PEC.

#### **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno LUNEDI' 10 FEBBRAIO 2025**

Alla domanda dovrà essere allegata, pena esclusione per ciascun avviso di selezione, la ricevuta di versamento di € 15,00 comprovante l'avvenuto pagamento dell'importo, non rimborsabile, quale contributo di partecipazione alle spese di selezione da effettuarsi tramite il Portale dei Pagamenti PagoPa di Regione Lombardia dell'Ente:

<https://pagamentinlombardia.servizirl.it/mypay4/cittadino/home> indicando come causale "Tassa incarico p.iva".

Il curriculum formativo e professionale formato EU dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati per la pubblicazione sul sito web della Fondazione, ai sensi della normativa vigente ed in particolare dell'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, nonché l'allegazione di fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il suddetto dovrà riportare, prima della sottoscrizione, la seguente frase: "Il presente curriculum ha la funzione di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000".

#### **ART. 3 – COMPENSI**



L'incarico darà diritto a un compenso complessivo (cassa e iva compresi), da pagarsi previa presentazione di fattura da parte del professionista e validazione del Responsabile della Struttura.

#### **ART. 4 – MODALITA' di SELEZIONE, COMMISSIONE TECNICA, NOMINA del VINCITORE e AFFIDAMENTO dei COMPITI**

La selezione dei candidati avviene ad opera di apposita Commissione, costituita ai sensi dell'art. 5 del Regolamento.

La Commissione, preliminarmente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione alla selezione e dispone l'esclusione dei candidati che non ne risultino in possesso, dandone comunicazione agli interessati; analogamente verifica che non sussistano elementi di incompatibilità.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione disponendo di un punteggio complessivo di n. **50 punti** così ripartiti:

- 20 punti: curriculum formativo e professionale;
- 30 punti: colloquio valutativo

Per la valutazione dei curricula costituiranno elementi di particolare valutazione gli ulteriori requisiti di valutazione richiesti per ogni progetto.

Il colloquio è finalizzato all'accertamento dell'idoneità di ciascun candidato e verterà sulle materie oggetto dell'incarico.

Il conseguimento dell'idoneità alla selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 26/50.

**Il calendario dei colloqui che verrà pubblicato avrà valore di convocazione a tutti gli effetti e non sono previste ulteriori comunicazioni al riguardo, salvo in caso di modifiche della data, dell'orario o della sede del colloquio che saranno pubblicate sul sito Intranet Aziendale [www.policlinico.mi.it](http://www.policlinico.mi.it) – sezione "Lavora con Noi" ovvero, in caso, comunicate via e-mail ai candidati che abbiano indicato il proprio indirizzo e-mail nella domanda di partecipazione. La mancata presentazione, nella giornata ed orario stabilito, qualunque sia la causa, verrà considerata come rinuncia al presente avviso di selezione pubblica.**

Al termine della selezione la Commissione redige una graduatoria che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sul sito internet aziendale nell'apposita sezione.

La suddetta pubblicazione varrà ad ogni effetto quale notifica ai candidati della posizione ottenuta in graduatoria.

La graduatoria ha durata di validità corrispondente alla durata dell'incarico oggetto del bando.

In caso di necessità, motivatamente rappresentata dal Responsabile della Struttura/Servizio interessato l'utilizzo della graduatoria è consentito per l'attribuzione di incarichi aventi ad oggetto attività affini a quelle di cui alla graduatoria da utilizzare.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la selezione in oggetto nel caso di annullamento del presente provvedimento, dandone tempestivamente notizia agli interessati senza l'obbligo di comunicarne i motivi e senza che gli stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.



Al candidato che risulterà vincitore verrà data comunicazione da parte di un funzionario della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Il vincitore dovrà presentarsi presso gli uffici della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane per l'accettazione o la rinuncia dell'incarico e la firma del contratto entro il termine perentorio previsto dalla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e comunicato all'interessato.

In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico, la Fondazione IRCCS si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria. Il compenso che sarà erogato al candidato successivamente chiamato, sarà commisurato alla durata del nuovo contratto.

L'accettazione, la rinuncia, l'interruzione e le dichiarazioni di prestatore servizio di cui al presente bando devono essere comunicate tempestivamente alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Fondazione IRCCS.

#### **ART. 5 – COPERTURA ASSICURATIVA e PREVIDENZIALE**

La Fondazione IRCCS si impegna ad ottemperare alle norme vigenti in materia previdenziale e fiscale e garantire idonea copertura assicurativa per i rischi della responsabilità civile verso terzi.

I professionisti saranno dotati di un tesserino magnetico che dovranno utilizzare, all'inizio ed al termine della propria attività, ai timbratori ubicati al presidio presso il quale svolge il proprio incarico, al mero fine di rilevare la presenza fisica degli stessi presso le strutture della Fondazione IRCCS, senza che ciò possa configurare sotto l'aspetto giuridico un rapporto di lavoro di natura subordinata; in alcun caso il professionista può essere giuridicamente vincolato ad un predeterminato orario di lavoro.

#### **ART. 6 – NATURA GIURIDICA del CONTRATTO**

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

L'attività si configura quale incarico professionale ai sensi dell'art. 2222 ss del codice civile e, come tale, soggetta all'IRPEF con ritenuta d'acconto ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 600/73 e alle altre ritenute di legge. Prima di iniziare l'attività prevista, il candidato dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto di lavoro.

#### **ART. 7 – DIRITTI e DOVERI**

L'incarico non comporta l'onere dell'esclusività e, pertanto, l'incaricato potrà svolgere altre attività. L'incaricato, nello svolgimento della propria attività, è tenuto:

- ad uniformarsi alle norme di comportamento e sicurezza in vigore nella struttura stessa;
- ad osservare le regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi.
- a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio alla Fondazione.

In caso di inosservanza delle norme di cui al presente bando, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza dell'incaricato dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo residuo.

#### **ART. 8 – NORMA FINALE**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti previsioni normative e regolamentari aziendali.



Fondazione IRCCS Ca' Granda  
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

---

La presentazione della domanda di ammissione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati nella medesima indicati, per tutte le operazioni connesse alla presente procedura, ai sensi di quanto previsto dal regolamento (UE) 2016/679 (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane di questa Fondazione IRCCS dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 - tel. 02.5503-8349/8311/8262.

Milano, 03.02.2025

FONDAZIONE IRCCS  
CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Matteo Stocco)