



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 INCARICHI PROFESSIONALI IN REGIME DI PARTITA IVA DA DESTINARE ALLA SC PSICHIATRIA.

Decreto del Direttore Generale n. 3014 del 24.11.2023

ART. 1 – AVVISO di SELEZIONE

Ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione n. 163 del 21.11.2014 del Consiglio di Amministrazione la Fondazione intende attribuire n. 3 incarichi professionali da destinare alla SC Psichiatria come segue:

INC. 1

| | |
|---|--|
| Titolo Progetto/Attività | Progetto TR 29 annualità 2024: “Diagnostica precoce e stimolazione cognitiva multidimensionale: approcci diagnostici e riabilitativi innovativi per i disturbi dello Spetto Affettivo nella popolazione giovanile, integrazione con progetti ATS Città Metropolitana” PROGRAMMI INNOVATIVI IN SALUTE MENTALE. |
| Codice Avviso | SP-227 |
| Obiettivo del progetto | Progetto PIR TR29: Trattamento dei giovani che presentano problematiche di tipo psichiatrico (Disturbi dell'Umore) con e senza utilizzo di sostanze psicotrope. Mantenere l'ambulatorio percorso giovani secondo schema del PIR TR29. Continuare il percorso per pazienti idonei all'inclusione nel programma di Stimolazione cognitiva multidimensionale |
| Numero e Tipologia Incarico | n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA |
| Modalità di svolgimento dell'incarico | Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro. |
| Attività previste del collaboratore | Reclutamento e valutazione clinica e neuropsicologica di pazienti; Attività di ricerca, scrittura mini-review |
| Requisiti specifici di accesso | Laurea Magistrale in Psicologia appartenente alla classe LM-51 ovvero Laurea Specialistica appartenente alla classe 58/S ovvero Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) equipollenti ai sensi del Decreto interministeriale 9.7.2009; Specializzazione in Psicoterapia ad Indirizzo Cognitivo Comportamentale; Iscrizione al relativo Ordine Professionale. |
| Eventuali ulteriori criteri di valutazione | Dottorato di ricerca in scienze psicologiche e psichiatriche; Sarà particolarmente valutata una pregressa esperienza nel reclutamento e nella somministrazione dei principali test e batterie cognitive; Esperienza nella organizzazione e coordinazione di progetti di ricerca nell'ambito dei disturbi psichiatrici |
| Importo Incarico | € 40.000,00= per l'intera durata del contratto In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto. |
| Durata | 12 (dodici) mesi dalla sottoscrizione del contratto. |



INC. 2

| | |
|---|--|
| Titolo Progetto/Attività | Diagnostica precoce e stimolazione cognitiva multidimensionale: approcci diagnostici e riabilitativi innovativi per i disturbi dello Spettro Affettivo nella popolazione giovanile. Integrazione con progetti ATS città metropolitana. Intervento precoce/Area giovani (Tematica Strategica 1). Progetto TR29. Psichiatria perinatale: presa in cura dei disturbi mentali in gravidanza e post partum. Progetto TR 85 |
| Codice Avviso | SP-228 |
| Obiettivo del progetto | <u>Progetto PIR TR29</u> : Trattamento dei giovani che presentano problematiche di tipo psichiatrico (Disturbi dell'Umore) con e senza utilizzo di sostanze psicotrope. Mantenere l'ambulatorio percorso giovani secondo schema del PIR TR29. Continuare il percorso per pazienti idonei all'inclusione nel programma di Stimolazione cognitiva multidimensionale. <u>Progetto PIR TR85</u> : Individuare precocemente situazioni a rischio; Promuovere il benessere psicologico e migliorare la qualità di vita delle puerpere e la relazione mamma-bambino; Migliorare l'intervento all'interno dell'ospedale. Intensificare la rete coi servizi psichiatrici territoriali. |
| Numero e Tipologia Incarico | n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA |
| Modalità di svolgimento dell'incarico | Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro. |
| Attività previste del collaboratore | Reclutamento e valutazione clinica e neuropsicologica di pazienti; Attività di ricerca, scrittura mini-review. |
| Requisiti specifici di accesso | Laurea Magistrale in Psicologia appartenente alla classe LM-51 ovvero Laurea Specialistica appartenente alla classe 58/S ovvero Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) equipollenti ai sensi del Decreto interministeriale 9.7.2009; Iscrizione al relativo Ordine professionale. |
| Eventuali ulteriori criteri di valutazione | Possesso di eventuali Master di II livello; Inoltre sarà valutata la pregressa esperienza, almeno triennale, nel reclutamento e nella somministrazione dei principali test e batterie cognitive; La familiarità di intervento con protocolli standardizzati di psicoterapia breve; Competenze nell'ambito delle valutazioni psicodiagnostiche nell'area di ansia, depressione, e trauma |
| Importo Incarico | € 30.000,00= per l'intera durata del contratto In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto. |
| Durata | 12 (dodici) mesi dalla sottoscrizione del contratto. |



INC. 3

| | |
|---|---|
| Titolo Progetto/Attività | Progetto TR 29 annualità 2023 e 2024: “Diagnostica precoce e stimolazione cognitiva multidimensionale: approcci diagnostici e riabilitativi innovativi per i disturbi dello Spetto Affettivo nella popolazione giovanile, integrazione con progetti ATS Città Metropolitana” PROGRAMMI INNOVATIVI IN SALUTE MENTALE |
| Codice Avviso | SP-229 |
| Obiettivo del progetto | Progetto PIR TR29: Trattamento dei giovani che presentano problematiche di tipo psichiatrico (Disturbi dell'Umore) con e senza utilizzo di sostanze psicotrope. Mantenere l'ambulatorio percorso giovani secondo schema del PIR TR29. Continuare il percorso per pazienti idonei all'inclusione nel programma di Stimolazione cognitiva multidimensionale |
| Numero e Tipologia Incarico | n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA |
| Modalità di svolgimento dell'incarico | Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro. |
| Attività previste del collaboratore | Reclutamento e valutazione clinica e neuropsicologica di pazienti; Attività di ricerca, scrittura mini-review. |
| Requisiti specifici di accesso | Laurea Magistrale in Psicologia appartenente alla classe LM-51 ovvero Laurea Specialistica appartenente alla classe 58/S ovvero Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) equipollenti ai sensi del Decreto interministeriale 9.7.2009; Specializzazione in Psicoterapia; Iscrizione al relativo Ordine professionale |
| Eventuali ulteriori criteri di valutazione | Possesso di eventuali Master di II livello; La familiarità di intervento con protocolli standardizzati di psicoterapia breve; Competenze nell'ambito delle valutazioni psicodiagnostiche nell'area di ansia, depressione, e trauma. |
| Importo Incarico | € 30.000,00= per l'intera durata del contratto In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto. |
| Durata | 12 (dodici) mesi dalla sottoscrizione del contratto. |

A' sensi della D.L. 95/2012, art. 5 comma 9, sono esclusi dalla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere specificatamente indicati sia nella domanda stessa che nel curriculum formativo e professionale, pena esclusione.



ART. 2 – DOMANDE

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare domanda, utilizzando l'apposito modello, indirizzata alla Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore, Policlinico secondo le seguenti modalità:

- ✓ a mezzo PEC, in un unico file in formato PDF, con dimensione massima pari a 30 MB – da inoltrarsi al seguente indirizzo: concorsi@pec.policlinico.mi.it.

In tal caso non dovranno essere allegati documenti diversi e ulteriori rispetto alla domanda di partecipazione, curriculum formativo e professionale, copia del documento di identità e ricevuta di versamento.

Faranno fede la data e l'ora di spedizione della PEC.

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno LUNEDI' 04 DICEMBRE 2023

Alla domanda dovrà essere allegata, pena esclusione, la ricevuta di versamento di € 15,00 comprovante l'avvenuto pagamento dell'importo, non rimborsabile, quale contributo di partecipazione alle spese di selezione da effettuarsi tramite il Portale dei Pagamenti PagoPa di Regione Lombardia dell'Ente: <https://pagamentinlombardia.servizirl.it/mypay4/cittadino/home> indicando come causale "Tassa incarico p.iva".

Il curriculum formativo e professionale dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati per la pubblicazione sul sito web della Fondazione, ai sensi della normativa vigente ed in particolare dell'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, nonché l'allegazione di fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il suddetto dovrà riportare, prima della sottoscrizione, la seguente frase: "Il presente curriculum ha la funzione di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000".

ART. 3 – COMPENSI

L'incarico darà diritto a un compenso complessivo (cassa e iva compresi), da pagarsi previa presentazione di fattura da parte del professionista e validazione del Responsabile della Struttura.

ART. 4 – MODALITA' di SELEZIONE, COMMISSIONE TECNICA, NOMINA del VINCITORE e AFFIDAMENTO dei COMPITI

La selezione dei candidati avviene ad opera di apposita Commissione, costituita ai sensi dell'art. 5 del Regolamento.

La Commissione, preliminarmente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione alla selezione e dispone l'esclusione dei candidati che non ne risultino in possesso, dandone comunicazione agli interessati; analogamente verifica che non sussistano elementi di incompatibilità.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione disponendo di un punteggio complessivo di n. **50 punti** così ripartiti:

- 20 punti: curriculum formativo e professionale;
- 30 punti: colloquio valutativo



Per la valutazione dei curricula costituiranno elementi di particolare valutazione gli ulteriori requisiti di valutazione richiesti per ogni progetto.

Il colloquio è finalizzato all'accertamento dell'idoneità di ciascun candidato e verterà sulle materie oggetto dell'incarico.

Il conseguimento dell'idoneità alla selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 26/50.

Al termine della selezione la Commissione redige una graduatoria che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sul sito internet aziendale nell'apposita sezione.

La suddetta pubblicazione varrà ad ogni effetto quale notifica ai candidati della posizione ottenuta in graduatoria.

La graduatoria ha durata di validità corrispondente alla durata dell'incarico oggetto del bando.

In caso di necessità, motivatamente rappresentata dal Responsabile della Struttura/Servizio interessato l'utilizzo della graduatoria è consentito per l'attribuzione di incarichi aventi ad oggetto attività affini a quelle di cui alla graduatoria da utilizzare.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la selezione in oggetto nel caso di annullamento del presente provvedimento, dandone tempestivamente notizia agli interessati senza l'obbligo di comunicarne i motivi e senza che gli stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

Al candidato che risulterà vincitore verrà data comunicazione da parte di un funzionario della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Il vincitore dovrà presentarsi presso gli uffici della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane per l'accettazione o la rinuncia dell'incarico e la firma del contratto entro il termine perentorio previsto dalla Struttura Gestione e Sviluppo Risorse Umane e comunicato all'interessato.

In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico, la Fondazione IRCCS si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria. Il compenso che sarà erogato al candidato successivamente chiamato, sarà commisurato alla durata del nuovo contratto.

L'accettazione, la rinuncia, l'interruzione e le dichiarazioni di prestatore servizio di cui al presente bando devono essere comunicate tempestivamente alla Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Fondazione IRCCS.

ART. 5 – COPERTURA ASSICURATIVA e PREVIDENZIALE

La Fondazione IRCCS si impegna ad ottemperare alle norme vigenti in materia previdenziale e fiscale e garantire idonea copertura assicurativa per i rischi della responsabilità civile verso terzi.

I professionisti saranno dotati di un tesserino magnetico che dovranno utilizzare, all'inizio ed al termine della propria attività, ai timbratori ubicati al presidio presso il quale svolge il proprio incarico, al mero fine di rilevare la presenza fisica degli stessi presso le strutture della Fondazione IRCCS, senza che ciò possa configurare sotto l'aspetto giuridico un rapporto di lavoro di natura subordinata; in alcun caso il professionista può essere giuridicamente vincolato ad un predeterminato orario di lavoro.



ART. 6 – NATURA GIURIDICA del CONTRATTO

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

L'attività si configura quale incarico professionale ai sensi dell'art. 2222 ss del codice civile e, come tale, soggetta all'IRPEF con ritenuta d'acconto ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 600/73 e alle altre ritenute di legge. Prima di iniziare l'attività prevista, il candidato dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto di lavoro.

ART. 7 – DIRITTI e DOVERI

L'incarico non comporta l'onere dell'esclusività e, pertanto, l'incaricato potrà svolgere altre attività. L'incaricato, nello svolgimento della propria attività, è tenuto:

- ad uniformarsi alle norme di comportamento e sicurezza in vigore nella struttura stessa;
- ad osservare le regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi.
- a non di svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio alla Fondazione.

In caso di inosservanza delle norme di cui al presente bando, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza dell'incaricato dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo residuo.

ART. 8 – NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti previsioni normative e regolamentari aziendali.

La presentazione della domanda di ammissione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati nella medesima indicati, per tutte le operazioni connesse alla presente procedura, ai sensi di quanto previsto dal regolamento (UE) 2016/679 (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi alla Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane di questa Fondazione IRCCS dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 - tel. 02.5503-8349/8311/4876.

Milano, 24.11.2023

FONDAZIONE IRCCS
CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabio Agrò)