



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 INCARICHI PROFESSIONALI IN REGIME DI PARTITA IVA DA DESTINARE ALLA SC PSICHIATRIA.

Decreto del Direttore Generale n. 2223 del 01.09.2023

ART. 1 – AVVISO di SELEZIONE

Ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione n. 163 del 21.11.2014 del Consiglio di Amministrazione la Fondazione intende attribuire n. 3 incarichi professionali in regime di partita IVA da destinare alla SC Psichiatria come segue:

Inc. n. 1:

TITOLO PROGETTO/ATTIVITÀ	Progetto TR 29 annualità 2023: “Diagnostica precoce e stimolazione cognitiva multidimensionale: approcci diagnostici e riabilitativi innovativi per i disturbi dello Spetto Affettivo nella popolazione giovanile, integrazione con progetti ATS Città Metropolitana” PROGRAMMI INNOVATIVI IN SALUTE MENTALE.
CODICE AVVISO	SP-115-2023
OBIETTIVO DEL PROGETTO	Progetto PIR TR29: Trattamento dei giovani che presentano problematiche di tipo psichiatrico (Disturbi dell'Umore) con e senza utilizzo di sostanze psicotrope. Mantenere l'ambulatorio percorso giovani secondo schema del PIR TR29. Continuare il percorso per pazienti idonei all'inclusione nel programma di Stimolazione cognitiva multidimensionale
NUMERO E TIPOLOGIA INCARICO	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA
MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro.
ATTIVITÀ PREVISTE DEL COLLABORATORE	L'attività dello psichiatra prevede che egli operi in tutti i settori della UO Psichiatria: Attività di guardia notturna attiva presso il PS della Struttura all'interno dell'ospedale (SPDC che PS) e territoriali (CPS C.D. e attività MAC) disponendo del ricettario unico regionale.
REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO	Laurea in Medicina e Chirurgia; Specializzazione in Psichiatria ovvero equipollenti e / o affini; Iscrizione al relativo Ordine professionale.
EVENTUALI ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE	Esperienza pregressa nei dipartimenti di Salute mentale, guardie mediche e lavoro con emergenze psichiatriche; In particolare si richiedono: Esperienza pregressa nelle diagnosi d'urgenza e trattamento del malato mentale acuto, in particolare con disturbi Psicotici all'esordio; Esperienza pregressa nella pronta risposta all'acuzie, alle post-acuzie, al riconoscimento di bisogni sociali e riabilitativi e alle necessità di ricovero o al trattamento ambulatoriale sia farmacologico che psicoterapico.
IMPORTO INCARICO	€ 9.600,00= per l'intera durata del contratto In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
DURATA	Dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31.12.2023.



Inc. n. 2:

TITOLO PROGETTO	Avviare/implementare percorsi per il superamento della contenzione meccanica nei reparti di Psichiatria.
OBIETTIVO DEL PROGETTO	Con questo Progetto ci si propone di incrementare il processo di resilienza negli operatori del SPDC finalizzato all'incremento delle buone pratiche che portino a riduzione processi contenzione. Si fissa quindi l'obiettivo di una riduzione del numero di episodi e dei tempi di contenzione per ogni singolo episodio nel periodo finanziato rispetto al corrispettivo dell'anno precedente.
CODICE AVVISO	SP-128-2023
NUMERO E TIPOLOGIA DI INCARICO	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA.
MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro.
ATTIVITA' PREVISTE DA VINCITORE DELL'INCARICO	Coinvolgere fin dall'inizio del ricovero il paziente nella formulazione dei piani di trattamento/gestione della crisi; Prevedere un costante coinvolgimento dei familiari dei pazienti, a partire dalle fasi iniziali del ricovero; Nella riunione di equipe quotidiana del SPDC si porrà un'attenzione specifica ai pazienti che presentano una valutazione positiva del rischio o che hanno presentato comportamenti aggressivi; Come seguito del punto precedente predisporre un vero e proprio "piano crisi", individualizzato; Cioè identificare un piano pragmatico individualizzato e differenziato al fine di gestire nel "qui ed ora" comportamenti disfunzionale già entro le prime 48 ore dal ricovero.
REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO	Laurea in Scienze Riabilitative delle professioni sanitarie equipollenti e / o affini; Iscrizione al relativo Ordine Professionale.
EVENTUALI ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE	Inoltre sarà valutata esperienza nel settore della riabilitazione psichiatrica.
IMPORTO INCARICO	€ 7.500,00= per l'intera durata del contratto; In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
DURATA (IN MESI)	Dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e comunque sino al 31.12.2023.



Inc. n. 3:

TITOLO PROGETTO	Percorsi innovativi alternativi ai ricoveri nelle REMS (Residenze per l'Esecuzione delle misure di Sicurezza).
OBIETTIVO DEL PROGETTO	Con questo Progetto ci si propone di operare per la riduzione delle recidive nei pazienti autori di reato e con pericolosità sociale attraverso precisa definizione clinica. Monitorare più frequentemente i pazienti con comportamenti antiggiuridici con accurata valutazione psicodiagnostica e clinico forense. Facilitare le dimissioni da REMS con riduzione tempi degenza. Individuare, valutare e monitorare l'offerta riabilitativa comunitaria per pazienti autori di reato e socialmente pericolosi. Offrire supporto clinico forense per gli operatori dei CPS.
CODICE AVVISO	SP-129-2023
NUMERO E TIPOLOGIA DI INCARICO	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA.
MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro.
ATTIVITA' PREVISTE DA VINCITORE DELL'INCARICO	Supporto nell'attività di riabilitazione psicologica, cognitiva, comportamentale e funzionale dei pazienti autori di reato; Attività socioassistenziale e ambulatoriale con pazienti autori di reato; Erogazione dei Servizi di Salute Mentale presso i centri PsicoSociali territoriali (Zona 1, zona 10, zona 13); Incoraggiare gli altri membri dell'équipe socio-sanitaria ad effettuare riflessioni e valutazioni sull'attività clinica, ed elaborare modelli di presa a carico finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi erogati all'interno della struttura o del reparto di riferimento; Fornire consulenza specialistica e sostegno a persone (es: familiari) ed équipe multidisciplinari di professionisti coinvolti nel trattamento di pazienti psichiatrici.
REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO	Laurea in Scienze del Servizio Sociale o equipollenti e / o affini; Iscrizione al relativo Albo Professionale;
EVENTUALI ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE	Inoltre, sarà particolarmente presa in considerazione una pregressa esperienza socioassistenziale nell'ambito della psichiatria.
IMPORTO INCARICO	€ 7.711,00= per l'intera durata del contratto; In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
DURATA (IN MESI)	Dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e comunque sino al 31.12.2023.

A' sensi della D.L. 95/2012, art. 5 comma 9, sono esclusi dalla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere specificatamente indicati sia nella domanda stessa che nel curriculum formativo e professionale, pena esclusione.



ART. 2 – DOMANDE

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare domanda, utilizzando l'apposito modello, indirizzata alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore, Policlinico secondo le seguenti modalità:

- ✓ a mezzo PEC, in un unico file in formato PDF, con dimensione massima pari a 30 MB – da inoltrarsi al seguente indirizzo: concorsi@pec.policlinico.mi.it

In tal caso non dovranno essere allegati documenti diversi e ulteriori rispetto alla domanda di partecipazione, curriculum formativo e professionale, copia del documento di identità e ricevuta di versamento.

Faranno fede la data e l'ora di spedizione della PEC.

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 15 SETTEMBRE 2023

Alla domanda dovrà essere allegata, per ciascuna selezione pena esclusione, la ricevuta di versamento di € 15,00 comprovante l'avvenuto pagamento dell'importo, non rimborsabile, quale contributo di partecipazione alle spese di selezione, indicando come causale "Tassa incarico p.iva", da effettuarsi tramite il Portale dei Pagamenti PagoPa di Regione Lombardia dell'Ente:

<https://pagamentinlombardia.servizirl.it/mypay4/cittadino/home>

Il curriculum formativo e professionale dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati per la pubblicazione sul sito web della Fondazione, ai sensi della normativa vigente ed in particolare dell'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, nonché l'allegazione di fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il suddetto dovrà riportare, prima della sottoscrizione, la seguente frase: "Il presente curriculum ha la funzione di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000".

ART. 3 – COMPENSI

L'incarico darà diritto a un compenso complessivo (cassa e iva compresi), da pagarsi previa presentazione di fattura da parte del professionista e validazione del Responsabile della Struttura.

ART. 4 – MODALITA' di SELEZIONE, COMMISSIONE TECNICA, NOMINA del VINCITORE e AFFIDAMENTO dei COMPITI

La selezione dei candidati avviene ad opera di apposita Commissione, costituita ai sensi dell'art. 5 del Regolamento.



La Commissione, preliminarmente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione alla selezione e dispone l'esclusione dei candidati che non ne risultino in possesso, dandone comunicazione agli interessati; analogamente verifica che non sussistano elementi di incompatibilità.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione disponendo di un punteggio complessivo di n. **50 punti** così ripartiti:

- 20 punti: curriculum formativo e professionale;
- 30 punti: colloquio valutativo

Per la valutazione dei curricula costituiranno elementi di particolare valutazione gli ulteriori requisiti di valutazione richiesti per ogni progetto.

Il colloquio è finalizzato all'accertamento dell'idoneità di ciascun candidato e verterà sulle materie oggetto dell'incarico.

Il conseguimento dell'idoneità alla selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 26/50.

I candidati che presentano domanda di partecipazione entro il termine previsto dal bando e che non riceveranno formale comunicazione di esclusione dovranno attenersi al calendario dei colloqui.

Il calendario dei colloqui che verrà pubblicato avrà valore di convocazione a tutti gli effetti e non sono previste ulteriori comunicazioni al riguardo, salvo in caso di modifiche della data, dell'orario o della sede del colloquio che saranno pubblicate sul sito Intranet Aziendale www.policlinico.mi.it – sezione "Lavora con Noi" ovvero, in caso, comunicate via e-mail ai candidati che abbiano indicato il proprio indirizzo e-mail nella domanda di partecipazione. La mancata presentazione verrà considerata come rinuncia al presente avviso di selezione pubblica.

Al termine della selezione la Commissione redige una graduatoria che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sul sito internet aziendale nell'apposita sezione.

La suddetta pubblicazione varrà ad ogni effetto quale notifica ai candidati della posizione ottenuta in graduatoria.

La graduatoria ha durata di validità corrispondente alla durata dell'incarico oggetto del bando.

In caso di necessità, motivatamente rappresentata dal Responsabile della Struttura/Servizio interessato l'utilizzo della graduatoria è consentito per l'attribuzione di incarichi aventi ad oggetto attività affini a quelle di cui alla graduatoria da utilizzare.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la selezione in oggetto nel caso di annullamento del presente provvedimento, dandone tempestivamente notizia agli interessati senza l'obbligo di comunicarne i motivi e senza che gli stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

Al candidato che risulterà vincitore verrà data comunicazione da parte di un funzionario della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Il vincitore dovrà presentarsi presso gli uffici della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane per l'accettazione o la rinuncia dell'incarico e la firma del contratto entro il termine perentorio previsto dalla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e comunicato all'interessato.



In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico, la Fondazione IRCCS si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria. Il compenso che sarà erogato al candidato successivamente chiamato, sarà commisurato alla durata del nuovo contratto.

L'accettazione, la rinuncia, l'interruzione e le dichiarazioni di prestatore servizio di cui al presente bando devono essere comunicate tempestivamente alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Fondazione IRCCS.

ART. 5 – COPERTURA ASSICURATIVA e PREVIDENZIALE

La Fondazione IRCCS si impegna ad ottemperare alle norme vigenti in materia previdenziale e fiscale e garantire idonea copertura assicurativa per i rischi della responsabilità civile verso terzi.

I professionisti saranno dotati di un tesserino magnetico che dovranno utilizzare, all'inizio ed al termine della propria attività, ai timbratori ubicati al presidio presso il quale svolge il proprio incarico, al mero fine di rilevare la presenza fisica degli stessi presso le strutture della Fondazione IRCCS, senza che ciò possa configurare sotto l'aspetto giuridico un rapporto di lavoro di natura subordinata; in alcun caso il professionista può essere giuridicamente vincolato ad un predeterminato orario di lavoro.

ART. 6 – NATURA GIURIDICA del CONTRATTO

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

L'attività si configura quale incarico professionale ai sensi dell'art. 2222 ss del codice civile e, come tale, soggetta all'IRPEF con ritenuta d'acconto ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 600/73 e alle altre ritenute di legge. Prima di iniziare l'attività prevista, il candidato dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto di lavoro.

ART. 7 – DIRITTI e DOVERI

L'incarico non comporta l'onere dell'esclusività e, pertanto, l'incaricato potrà svolgere altre attività. L'incaricato, nello svolgimento della propria attività, è tenuto:

- ad uniformarsi alle norme di comportamento e sicurezza in vigore nella struttura stessa;
- ad osservare le regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi.
- a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio alla Fondazione.

In caso di inosservanza delle norme di cui al presente bando, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza dell'incaricato dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo residuo.



ART. 8 – NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti previsioni normative e regolamentari aziendali.

La presentazione della domanda di ammissione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati nella medesima indicati, per tutte le operazioni connesse alla presente procedura, ai sensi di quanto previsto dal regolamento (UE) 2016/679 (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane di questa Fondazione IRCCS dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 - tel. 02.5503-8349/8311/4876.

Milano, 01.09.2023

FONDAZIONE IRCCS
CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabio Agrò)