



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Ai sensi dell'art. 19 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come modificato dall'art. 18 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97 si pubblicano:

- I criteri di valutazione della Commissione in merito alla prova scritta, alla prova pratica, alla prova orale e alla valutazione dei titoli;
- Le tracce delle prove scritta, pratica e orale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La valutazione della prova scritta è stata operata, previo esame collegiale, in relazione al contenuto della medesima per quanto riguarda, in particolare, l'appropriatezza, il grado di attinenza, la sinteticità, la completezza e la chiarezza di esposizione rispetto ai diversi quesiti proposti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

La valutazione della prova pratica, da effettuarsi alla presenza dell'intera Commissione, è stata operata in relazione al livello di conoscenza, completezza e appropriatezza della risposta al caso proposto.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La valutazione della prova orale è stata operata, previo esame collegiale, in base al livello di conoscenza ed appropriatezza alla questione posta, dimostrato dai candidati.

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

Come indicato nella sottostante tabella.





Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Aziende Sanitarie nel LIVELLO DIRIGENZIALE a selezione	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Aziende Sanitarie nella POSIZIONE ORGANIZZATIVA	0,750	12	PRC	mesi.	Si	Si	100
102	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Aziende Sanitarie nella FUNZIONE DI COORDINAMENTO	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Aziende Sanitarie nella POSIZIONE FUNZIONALE INFERIORE rispetto a quella di concorso	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Pubbliche Amministrazioni come Dirigente o qualifiche corrispondenti	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Pubbliche Amministrazioni nell' 8° o 9° livello o qualifiche corrispondenti	0,500	12	PRC	mesi.	Si	Si	100
106	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Pubbliche Amministrazioni nel 7° livello o qualifiche corrispondenti	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Case di Cura conv. nel livello dirigenziale a concorso	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
108	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Case di Cura conv. nella posizione organizzativa	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
109	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Case di Cura conv. nella funzione di coordinamento	0,500	12	PRC	mesi.	Si	Si	25



Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica

110	Servizio di ruolo quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso Case di Cura conv. IN POSIZIONE FUNZIONALE INFERIORE rispetto a quella di concorso	0,250	12	PRC	MESI	Si	Si	25
199	servizio non valutabile	0,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Altra laurea Magistrale/Specialistica attinente	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
202	Specializzazioni o titoli universitari attinenti	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Master annuale / Corso di formazione manageriale per Dirigenti SC attinente	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	laurea triennale attinente se non ricompresa nella laurea Magistrale/Specialistica	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Corsi di Perfezionamento Universitario attinenti	0,250	0	N	n.	No	No	100
206	Laurea Magistrale/specialistica NON ATTINENTE	0,150	0	N	n.	No	No	100
207	Laura triennale NON ATTINENTE	0,075	0	N	n.	No	No	100
208	Dottorato di Ricerca NON ATTINENTE	0,250	0	N	n.	No	No	100
210	Master Universitario NON attinente	0,050	0	N	n.	No	No	100
299	titoli di studio e accademici non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
		0,000	0	N	n.	No	No	100
300	Pubblicazioni attinenti su riviste con impact factor	0,500	0	N	n.	No	No	100
301	pubblicazioni su riviste indicizzate	0,250	0	N	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi e capitoli di libro attinenti	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
360	pubblicazioni su riviste NON indicizzate	0,050	0	N	n.	No	No	100
370	Lavori NON attinenti	0,000	0	N	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
402	Servizio prestato quale professionista dell'area inf., tec.-diagn. e tec.-ass.le, riabilit., prev. ed ostetrica a qualsiasi titolo non valutati nei tit. di carr. (Sub., Co.Co.Co., Co.Co.Pro / Lib. Prof. ect.) presso Strutt. Sanit. Pubb. Conv. Priv. Estere	0,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
410	Altri serv. prestati a qualsiasi titolo NON ATTINENTI al profilo a selezione	0,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100



Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica

440	Attività didattica fino 10 h.	0,025	12	N	mesi	Si	No	100
441	attività didattica da 11 a 30 h.	0,050	12	N	mesi	Si	No	100
442	attività didattica da 31 a 50 h.	0,075	12	N	mesi	Si	No	100
443	attività didattica oltre 50 h	0,100	12	N	mesi	Si	No	100
450	Corsi di Form, Agg.to Prof.le, Convegni ecc. (Partecipante/Tutor) attinenti.	0,000	0	N	n.	No	No	100
451	Corsi di Form, Agg.to Prof.le, Conv. ecc. (Relatore/Docente/Responsabile Scientifico) attinenti	0,010	0	N	n.	No	No	100
460	Partecipazione gruppi di lavoro regionale	0,500	0	N	n.	No	No	100
470	Attività organizzativa con diretta responsabilità nell'ambito di nuovi servizi sanitari implementati per l'emergenza pandemia SARS COV-2	1,000	0	N	n.	No	No	100
475	Attività di Coord. o Direz. Didattica di Corso di Laurea delle Prof.ni Sanitarie	0,500	0	N	n.	No	No	100
480	Stage/Volontariato/Tirocinio	0,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
482	Corsi Responsabili o Addetti SPP	0,050	0	N	n.	No	No	100
485	Attestati di lingua straniera	0,020	0	N	n.	No	No	100
490	Titoli per i quali la Commissione ritiene di non attribuire alcun punteggio	0,000	0	N	n.	No	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100
800	=====	0,000	0	N	n.	No	No	100



Fondazione IRCCS Ca' Granda
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

TRACCE PROVA SCRITTA

Come di seguito riportate:





Fondazione IRCCS Ca' Granda
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

IRCCS CA' GRANDA

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la
copertura a tempo indeterminato di un posto
di dirigente delle professioni sanitarie.**

PROVA SCRITTA 01

1 Codice quesito: **A00001**

Che cosa è la ricerca corrente?

2 Codice quesito: **A00002**

Quali sono gli organi di un irccs?

3 Codice quesito: **A00003**

Che differenza c'è tra uno studio spontaneo e uno studio sponsorizzato?

4 Codice quesito: **A00004**

Che cosa è l'area a elevata qualificazione?

5 Codice quesito: **A00005**

Che cos'è il PIAO previsto dal d.l. 80/2021?

6 Codice quesito: **A00006**

Elencare almeno 5 raccomandazioni ministeriali sulla riduzione degli eventi avversi.

7 Codice quesito: **A00007**

Quali sanzioni possono essere comminate direttamente dal dirigente responsabile?

8 Codice quesito: **A00008**

Che cosa è l'accreditamento?

9 Codice quesito:

9

Codice quesito: **A00009**

Come deve essere composta la commissione esaminatrice per un concorso da Tecnico di laboratorio?

10

Codice quesito: **A00010**

Quando è possibile chiedere la visita di idoneità di un dipendente al medico competente da parte del datore di lavoro?



Fondazione IRCCS Ca' Granda
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

IRCCS CA' GRANDA

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la
copertura a tempo indeterminato di un posto
di dirigente delle professioni sanitarie.**

PROVA SCRITTA 02

1

Codice quesito: **B00001**

Che cosa è la ricerca finalizzata?

2

Codice quesito: **B00002**

Qual è il ruolo del direttore scientifico di un irccs?

3

Codice quesito: **B00003**

Elencare almeno 5 tipologie di professionisti componenti il comitato etico previsti dalla vigente normativa.

4

Codice quesito: **B00004**

A chi possono essere assegnate le posizioni organizzative?

5

Codice quesito: **B00005**

Quali documenti integra il PIAO previsto dal d.l. 80/2021?

6

Codice quesito: **B00006**

Che cos'è un evento sentinella. Elencare almeno tre esempi tra i più comuni eventi.

7

Codice quesito: **B00007**

Elencare almeno quattro sanzioni disciplinari.

8

Codice quesito: **B00008**

Che cosa è l'autorizzazione sanitaria?

9

Codice quesito:

9

Codice quesito: **B00009**

Come deve essere composta la commissione esaminatrice per un concorso da Tecnico di radiologia?

10

Codice quesito: **B00010**

Differenza tra dirigente e preposto definita dal d.lgs. 81/2008?



Fondazione IRCCS Ca' Granda
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

IRCCS CA' GRANDA

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la
copertura a tempo indeterminato di un posto di
dirigente delle professioni sanitarie.**

PROVA SCRITTA 03

1 Codice quesito: **C00001**

Che differenza c'è tra ricerca corrente e ricerca finalizzata?

2 Codice quesito: **C00002**

Quali sono i compiti del presidente e del direttore generale di un irccs?

3 Codice quesito: **C00003**

Da chi dipende il comitato etico?

4 Codice quesito: **C00004**

Dopo quanto tempo dall'assunzione può essere assegnato un incarico di posizione organizzativa?

5 Codice quesito: **C00005**

Che differenza c'è tra PIAO e POAS?

6 Codice quesito: **C00006**

Che cos'è l'Enterprise Risk Management.

7 Codice quesito: **C00007**

Quali sanzioni disciplinari possono essere comminate dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari?

8 Codice quesito: **C00008**

Che differenza c'è tra accreditamento, autorizzazione e certificazione?

9 Codice quesito:

9

Codice quesito: **C00009**

Come deve essere composta la commissione esaminatrice per un concorso da Tecnico della neuro psicomotricità dell'età evolutiva?

10

Codice quesito: **C00010**

Quali visite al dipendente prevede l'art. 41 del d.lgs. 81/2008?



Fondazione IRCCS Ca' Granda
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

TRACCE PROVA PRATICA

Come di seguito riportate:





Fondazione IRCCS Ca' Granda
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

IRCCS CA' GRANDA

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la
copertura a tempo indeterminato di un posto di
dirigente delle professioni sanitarie.**

PROVA PRATICA 01

La direzione strategica intende attivare un nuovo reparto di week surgery di chirurgia generale da 24 posti letto. Elencare la documentazione di competenza da presentare per rispondere ai requisiti organizzativi di accreditamento e definire l'organico necessario ipotizzando una matrice di turno.



Fondazione IRCCS Ca' Granda
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

IRCCS CA' GRANDA

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la
copertura a tempo indeterminato di un posto di
dirigente delle professioni sanitarie.**

PROVA PRATICA 02

La direzione aziendale chiede di implementare un sistema di valutazione della qualità assistenziale basato su audit professionali. Individuare almeno 10 item per la costruzione di una scheda di audit che indaghi la qualità assistenziale.



Fondazione IRCCS Ca' Granda
Ospedale Maggiore Policlinico

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

IRCCS CA' GRANDA

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la
copertura a tempo indeterminato di un posto di
dirigente delle professioni sanitarie.**

PROVA PRATICA 03

Ricevete dal coordinatore la segnalazione che un dipendente domenica 8 ottobre, pur avendo lasciato il reparto alle ore 19,20 con 40 minuti di anticipo e senza richiedere l'autorizzazione, non ha registrato l'uscita dal servizio ai terminali. Il martedì successivo ha inserito la richiesta di mancata timbratura sull'applicativo aziendale alle ore 20,00 del giorno 8 ottobre dichiarando di aver dimenticato di timbrare.

- Aprite un procedimento disciplinare?
- Inviare gli atti all'UPD o procedete autonomamente?
- Scrivete la segnalazione da inoltrare al UPD o la contestazione di addebito disciplinare, se prevedete di gestire autonomamente il procedimento.



TRACCE PROVA ORALE

QUESITO N. 1 : Come si calcola la dotazione organica necessaria per l'accreditamento di un reparto di degenza?
QUESITO N. 2 : Quali sono le variabili da considerare nel calcolo della dotazione organica di un blocco operatorio?
QUESITO N. 3 : In un IRCCS chi nomina il presidente e chi valuta il raggiungimento degli obiettivi della direzione strategica?
QUESITO N. 4 : Che cosa è Il diagramma di Ishikawa e quando si utilizza
QUESITO N. 5 : Cosa è e quali ricadute organizzative ha il piano delle performance
QUESITO N. 6 : Definisca il processo di peer review in ambito sanitario
QUESITO N. 7 : Obblighi del dirigente in relazione alla sorveglianza sanitaria del personale ai sensi del decreto 81/08
QUESITO N. 8 : Il nuovo ccnl biennio 2019-2021: cosa e come si è modificato in relazione al sistema di indennità del personale
QUESITO N. 9 : Che cos'è la certificazione all'eccellenza
QUESITO N. 10 : Chi decreta il riconoscimento della qualifica di un ente come IRCCS?
QUESITO N. 11 : Risk management: ruolo del dirigente nella definizione del piano aziendale
QUESITO N. 12 : Iniziative per favorire il benessere organizzativo dei collaboratori
QUESITO N. 13 : Ruolo del dirigente nella definizione del piano formativo aziendale
QUESITO N. 14 : Vincoli nella definizione dell'orario di lavoro
QUESITO N. 15 : Quali indicatori tenere in considerazione per valutare gli esiti dell'assistenza





QUESITO N. 16 : Quali iniziative mettere in campo nel caso in cui siano segnalati numerosi errori di terapia in un reparto

QUESITO N. 17 : La valutazione del potenziale

QUESITO N. 18 : Quali iniziative favorire per ridurre l'overbooking in pronto soccorso

QUESITO N. 19 : Strumenti contrattuali per la valorizzazione delle risorse umane

QUESITO N. 20 : Descrivere le fasi principali per l'attuazione di un PICC Team

QUESITO N. 21 : Che cosa è uno studio clinico randomizzato e controllato

