



**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE IN REGIME DI PARTITA IVA DA DESTINARE ALLA SC MEDICINA - EMOSTASI E TROMBOSI.**

Decreto del Direttore Generale n. 1095 del 28.04.2023

**ART. 1 – AVVISO di SELEZIONE**

Ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione n. 163 del 21.11.2014 del Consiglio di Amministrazione la Fondazione intende attribuire n. 1 incarico professionale da destinare alla SC Medicina - Emostasi e Trombosi come segue:

<b>TITOLO PROGETTO</b>	Valutazione dello stato infiammatorio nell'articolazione del paziente coagulopatico
<b>OBIETTIVO DEL PROGETTO</b>	<p>L'emofilia è una patologia che colpisce principalmente le articolazioni, con sanguinamenti intra articolari (emartri), e muscolari (con formazione di ematomi); le articolazioni bersaglio sono solitamente ginocchia, caviglie e gomiti, con degenerazione delle stesse in quadri clinici di artropatia grave. Ne deriva che è fondamentale la presa in carico del paziente da una équipe multidisciplinare, formata dall'ematologo, dall'ortopedico, dal reumatologo, dall'internista, dall'infermiere, dallo psicologo e dal fisioterapista, che possa quindi farsi carico di tutti gli aspetti di questa patologia: fisici, psicologici e sociali. Nonostante negli ultimi anni siano stati fatti importanti passi avanti nella gestione del sanguinamento nei pazienti coagulopatici, anche grazie ai nuovi farmaci a lunga emivita, l'artropatia rimane un importante bisogno insoddisfatto per i pazienti. Inoltre, i meccanismi patogenetici alla base dello sviluppo dell'artropatia emofilica non sono ancora stati chiariti completamente. La collaborazione con un fisioterapista per la valutazione di outcome articolari delle terapie (esame obiettivo articolare) nel contesto della valutazione globale del paziente emofilico contribuirebbe a dare un nuovo impulso alla gestione delle artropatie nei pazienti coagulopatici. Inoltre, la patologia cronica influenza la qualità di vita dei pazienti sotto molteplici punti di vista: una volta usciti dallo stato emergenziale di cura, grazie alle nuove terapie, occorre lavorare su tutti gli aspetti, finora considerati marginali, che possono impattare in maniera significativa sulla qualità di vita. Uno dei nuovi aspetti che si vuole introdurre nella presa in carico del paziente è quello emotivo, con lo scopo di aiutarlo a sfruttare le pulsioni emotive e contestualmente di imparare a decifrarle, in modo tale da veicolarle attraverso il movimento e, una volta palesate e comprese, incanalarle nell'esplorazione di nuovi gesti motori, finora a loro preclusi. Da un punto di vista motorio, infatti, le emozioni provate possono essere considerate start-up del movimento, stimoli che provocano reazioni fisiologiche visibili come posture e azioni.</p>



<b>CODICE AVVISO</b>	SP-56-2023
<b>NUMERO E TIPOLOGIA DI INCARICO</b>	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA
<b>MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO</b>	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro
<b>ATTIVITA' PREVISTE DA VINCITORE DELL'INCARICO</b>	Supportare la SC Medicina – Emostasi e Trombosi contribuendo nelle attività di: Valutazione del sistema muscolo-scheletrico dei pazienti emofilici; Definizione ed applicazione del programma di fisioterapia durante il percorso emotivo; Produzione scientifica della SC. Inoltre è richiesta partecipazione all'attività assistenziale della SC Medicina – Emostasi e Trombosi, qualora il responsabile della SC lo ritenesse necessario.
<b>REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO</b>	Laurea triennale in Fisioterapia, appartenente alla classe L/SNT02 Lauree delle Professioni Sanitarie e della Riabilitazione ovvero Diploma Universitario di Fisioterapista, conseguito ai sensi del Decreto del Ministro della Sanità 14/09/94 n. 741, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamenti riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi ovvero equipollenti e/o affini; Iscrizione al relativo Ordine Professionale.
<b>EVENTUALI ULTERIORI CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	Possesso di eventuale titolo di Terapista della Riabilitazione; Pregressa esperienza di attività di riabilitazione fisioterapica di pazienti con emofilia, Conoscenze di attività riabilitativa posturale; Pregressa attività di ricerca; Pregressa attività didattica.
<b>IMPORTO INCARICO</b>	€ 20.000,00 = per l'intera durata del contratto; In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
<b>DURATA (IN MESI)</b>	12 (dodici) mesi dalla sottoscrizione del contratto.

A' sensi della D.L. 95/2012, art. 5 comma 9, sono esclusi dalla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere specificatamente indicati sia nella domanda stessa che nel curriculum formativo e professionale, pena esclusione.

## ART. 2 – DOMANDE

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare domanda, utilizzando l'apposito modello, indirizzata alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore, Policlinico secondo le seguenti modalità:



- ✓ a mezzo PEC, in un unico file in formato PDF, con dimensione massima pari a 30 MB – da inoltrarsi al seguente indirizzo: [concorsi@pec.policlinico.mi.it](mailto:concorsi@pec.policlinico.mi.it).

In tal caso non dovranno essere allegati documenti diversi e ulteriori rispetto alla domanda di partecipazione, curriculum formativo e professionale, copia del documento di identità e ricevuta di versamento.

Faranno fede la data e l'ora di spedizione della PEC.

### **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno MARTEDÌ 16 MAGGIO 2023**

Alla domanda dovrà essere allegata, pena esclusione, la ricevuta di versamento di € 15,00 comprovante l'avvenuto pagamento dell'importo, non rimborsabile, quale contributo di partecipazione alle spese di selezione da effettuarsi tramite il Portale dei Pagamenti PagoPa di Regione Lombardia dell'Ente: <https://pagamentinlombardia.servizirl.it/pa/changeEnte.html?enteToChange=UF941I&r> indicando come causale "Tassa incarico p.iva".

Il curriculum formativo e professionale dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati per la pubblicazione sul sito web della Fondazione, ai sensi della normativa vigente ed in particolare dell'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, nonché l'allegazione di fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il suddetto dovrà riportare, prima della sottoscrizione, la seguente frase: "Il presente curriculum ha la funzione di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000".

#### **ART. 3 – COMPENSI**

L'incarico darà diritto a un compenso complessivo (cassa e iva compresi), da pagarsi previa presentazione di fattura da parte del professionista e validazione del Responsabile della Struttura.

#### **ART. 4 – MODALITA' di SELEZIONE, COMMISSIONE TECNICA, NOMINA del VINCITORE e AFFIDAMENTO dei COMPITI**

La selezione dei candidati avviene ad opera di apposita Commissione, costituita ai sensi dell'art. 5 del Regolamento.

La Commissione, preliminarmente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione alla selezione e dispone l'esclusione dei candidati che non ne risultino in possesso, dandone comunicazione agli interessati; analogamente verifica che non sussistano elementi di incompatibilità.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione disponendo di un punteggio complessivo di n. **50 punti** così ripartiti:

- 20 punti: curriculum formativo e professionale;
- 30 punti: colloquio valutativo

Per la valutazione dei curricula costituiranno elementi di particolare valutazione gli ulteriori requisiti di valutazione richiesti per ogni progetto.

Il colloquio è finalizzato all'accertamento dell'idoneità di ciascun candidato e verterà sulle materie oggetto dell'incarico.



Il conseguimento dell'idoneità alla selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 26/50.

Al termine della selezione la Commissione redige una graduatoria che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sul sito internet aziendale nell'apposita sezione. La suddetta pubblicazione varrà ad ogni effetto quale notifica ai candidati della posizione ottenuta in graduatoria.

La graduatoria ha durata di validità corrispondente alla durata dell'incarico oggetto del bando.

In caso di necessità, motivatamente rappresentata dal Responsabile della Struttura/Servizio interessato l'utilizzo della graduatoria è consentito per l'attribuzione di incarichi aventi ad oggetto attività affini a quelle di cui alla graduatoria da utilizzare.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la selezione in oggetto nel caso di annullamento del presente provvedimento, dandone tempestivamente notizia agli interessati senza l'obbligo di comunicarne i motivi e senza che gli stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

Al candidato che risulterà vincitore verrà data comunicazione da parte di un funzionario della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Il vincitore dovrà presentarsi presso gli uffici della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane per l'accettazione o la rinuncia dell'incarico e la firma del contratto entro il termine perentorio previsto dalla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e comunicato all'interessato.

In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico, la Fondazione IRCCS si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria. Il compenso che sarà erogato al candidato successivamente chiamato, sarà commisurato alla durata del nuovo contratto.

L'accettazione, la rinuncia, l'interruzione e le dichiarazioni di prestatore servizio di cui al presente bando devono essere comunicate tempestivamente alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Fondazione IRCCS.

#### **ART. 5 – COPERTURA ASSICURATIVA e PREVIDENZIALE**

La Fondazione IRCCS si impegna ad ottemperare alle norme vigenti in materia previdenziale e fiscale e garantire idonea copertura assicurativa per i rischi della responsabilità civile verso terzi.

I professionisti saranno dotati di un tesserino magnetico che dovranno utilizzare, all'inizio ed al termine della propria attività, ai timbratori ubicati al presidio presso il quale svolge il proprio incarico, al mero fine di rilevare la presenza fisica degli stessi presso le strutture della Fondazione IRCCS, senza che ciò possa configurare sotto l'aspetto giuridico un rapporto di lavoro di natura subordinata; in alcun caso il professionista può essere giuridicamente vincolato ad un predeterminato orario di lavoro.

#### **ART. 6 – NATURA GIURIDICA del CONTRATTO**

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

L'attività si configura quale incarico professionale ai sensi dell'art. 2222 ss del codice civile e, come tale, soggetta all'IRPEF con ritenuta d'acconto ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 600/73 e alle altre ritenute di legge.



Prima di iniziare l'attività prevista, il candidato dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto di lavoro.

#### **ART. 7 – DIRITTI e DOVERI**

L'incarico non comporta l'onere dell'esclusività e, pertanto, l'incaricato potrà svolgere altre attività. L'incaricato, nello svolgimento della propria attività, è tenuto:

- ad uniformarsi alle norme di comportamento e sicurezza in vigore nella struttura stessa;
- ad osservare le regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi.
- a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio alla Fondazione.

In caso di inosservanza delle norme di cui al presente bando, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza dell'incaricato dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo residuo.

#### **ART. 8 – NORMA FINALE**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti previsioni normative e regolamentari aziendali.

La presentazione della domanda di ammissione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati nella medesima indicati, per tutte le operazioni connesse alla presente procedura, ai sensi di quanto previsto dal regolamento (UE) 2016/679 (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane di questa Fondazione IRCCS dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 - tel. 02.5503-8349/8311/4876.

Milano, 02.05.2023

FONDAZIONE IRCCS  
CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Fabio Agrò)