



## **CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE SANITARIO (CAT. DS) PER LE ATTIVITA' DELLA SC MEDICINA DEL LAVORO**

Ai sensi dell'art. 19 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come modificato dall'art. 18 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 e dall'art.1 co.145 della Legge 27.12.2019, n. 160 si pubblicano:

- I criteri di valutazione della Commissione in merito alla prova teorico-pratica, alla prova orale e alla valutazione dei titoli;
- Le tracce delle prove scritte.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA TEORICO-PRATICA**

La valutazione della prova teorico-pratica è stata operata, previo esame collegiale, in relazione al contenuto della medesima per quanto riguarda, in particolare, l'appropriatezza, il grado di attinenza ed il livello di analisi rispetto all'oggetto della prova medesima.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La valutazione della prova è stata operata in base al livello di conoscenza ed appropriatezza alla questione posta, dimostrato dai candidati.

### **CRITERI VALUTAZIONE TITOLI**

Come indicato nella sottostante tabella.





Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo determinato di n. 1 posto di Ricercatore Sanitario (cat. DS) per le attività della SC Medicina del Lavoro

**CARRIERA (max 3,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio presso Strutture Sanitarie/PA nel profilo o in qualifiche corrispondenti	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile funzioni inerenti	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura convenzionate o accreditate nel profilo	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	25
190	Servizio non valutabile	0,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100

**ACCADEMICI E DI STUDIO (max 5,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
201	Dottorato di ricerca attinente	2,000	0	N	n.	No	No	100
203	Master di II liv. attinenti	0,700	0	N	n.	No	No	100
204	Master di I livello attinenti	0,500	0	N	n.	No	No	100
205	Altra Laurea Magistrale /Specialistica/Vecchio Ord. attinenti al profilo oltre a quella prevista quale requisito di ammissione attinente	1,000	0	N	n.	No	No	100
206	Altra Laurea Triennale attinente	0,500	0	N	n.	No	No	100
210	Diploma di specializzazione universitaria attinente	2,000	0	N	n.	No	No	100
299	Titoli per i quali la Commissione ritiene di non attribuire alcun punteggio	0,000	0	N	n.	No	No	100

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 14,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
301	Pubblicazioni su riviste in posizione preminente (I, ultimo o corresponding)	1,000	0	N	n.	No	No	100
302	Pubblicazioni su riviste in posizione non preminente	0,500	0	N	n.	No	No	100
340	Capitoli di libro ATTINENTI	0,200	0	N	n.	No	No	100
390	Lavori per i quali la Commissione ritiene di non attribuire alcun punteggio	0,000	0	N	n.	No	No	100
399	VALUTAZIONE COMMISSIONE	0,000	0	N	n.	No	No	100

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 8,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Esperienza (contratto co.co.co./libero professionale/borsa di studio ect.)attinente al posto a concorso presso un IRCCS	0,600	12	PRC	mesi	Si	No	100
401	Esperienza (contratto co.co.co./libero professionale/borsa di studio ect.)attinente al posto a concorso presso Strutture sanitarie o di ricerca Pubbliche	0,300	12	PRC	mesi	Si	No	100



Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo determinato di n. 1 posto di Ricercatore Sanitario (cat. DS) per le attività della SC Medicina del Lavoro

402	Esperienza(contracto co.co.co/libera professione/borsa di studio ect.) attinente al posto a concorso presso Strutture sanitarie o di ricerca Convenzionate o Private	0,100	12	PRC	mesi	Si	No	100
403	Servizi prestati nel profilo a qualsiasi titolo non valutati in carriera presso Strutture Private	0,200	12	PRC	mesi	Si	No	100
455	Certificazioni attestanti conoscenza della lingua inglese	0,100	0	N	n.	No	No	100
460	Altre Certificazioni attestanti competenza Prof.le particolarmente rilevanti per il posto da ricoprire	0,100	0	N	n.	No	No	100
480	Attività didattica attinente	0,100	12	PRC	mesi	Si	No	100
483	Vincita di Premi Scientifici	0,100	0	N	n.	No	No	100
485	Titoli per i quali la Commissione ritiene di non attribuire alcun punteggio	0,000	0	N	n.	No	No	100
499	VALUTAZIONE COMMISSIONE	0,000	0	N	n.	No	No	100
800	=====	0,000	0	N	n.	No	No	100



## **TRACCE PROVE TEORICO-PRATICHE**

### **PROVA TEORICO PRATICA N. 1:**

Cosa si intende per validazione statistica di un questionario.

Elencare vantaggi e rischi insiti nell'utilizzo di questionari autosomministrati in indagini osservazionali.

### **PROVA TEORICO PRATICA N. 2**

Cosa si intende per sensibilità e specificità di un metodo di misura diagnostico.

Definire e esemplificare una analisi fattoriale applicata a dati psicometrici.

### **PROVA TEORICO PRATICA N. 3**

Quali sono le caratteristiche principali della teoria classica dei test e della item respons theory.

Elencare metodologie di somministrazione di scale psicometriche a una popolazione di lavoratori.

## **TRACCE PROVE ORALI**

### **QUESITO N. 1:**

Quali problemi pone e quali soluzioni sono adottabili in caso di risposte mancanti in una indagine epidemiologica basata su questionari.

### **QUESITO N. 2:**

Definizione di studio con misure ripetute e vantaggi rispetto alle analisi trasversali (o cross-sectional).

