



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 INCARICHI PROFESSIONALI IN REGIME DI PARTITA IVA DA DESTINARE ALLA U.O.C. NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE.

Decreto del Direttore Generale n. 2498 del 30.09.2022

ART. 1 – AVVISO di SELEZIONE

Ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione n. 163 del 21.11.2014 del Consiglio di Amministrazione la Fondazione intende attribuire n. 3 incarichi in regime di partita IVA da destinare alla U.O.C. Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale come segue:

Inc. n°1:

Titolo Progetto/Attività	Effetti della nutrizione in termine di crescita e composizione corporea e sullo sviluppo auxologico a distanza in bambini nati pretermine.
Codice Avviso	SP-190-2022
Obiettivo del progetto	Migliorare l'outcome a lungo termine dei nati pretermine. Tale obiettivo verrà raggiunto mediante lo studio dell'impatto dell'apporto nutrizionale (in termine di apporto cumulativo di proteine, grassi, calorie) durante le prime 4 settimane dopo la nascita, sullo sviluppo celebrale, valutato a 40 settimane di età concezionale, e sullo sviluppo auxologico a medio lungo termine.
Numero e Tipologia Incarico	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA
Modalità di svolgimento dell'incarico	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro.
Attività previste del collaboratore	Gestione del follow-up a lungo termine del nato pretermine; Valutazione dello sviluppo auxologico del nato pretermine; Capacità di lavorare in team multidisciplinare e multidimensionale.
Requisiti specifici di accesso	Laurea in Medicina e Chirurgia; Specializzazione in Pediatria o equipollenti / affini; Iscrizione al relativo Ordine Professionale.
Eventuali ulteriori criteri di valutazione	Esperienza clinica nell'ambito della valutazione distanza auxologica e neurocomportamentale del neonato a rischio; Conoscenza della valutazione neurofunzionale del prematuro; Capacità di interpretare i risultati dei test di sviluppo cognitivi e neuropsicologici.
Importo Incarico	€ 35.000,00= per l'intera durata del contratto; In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
Durata	12 (dodici) mesi dalla sottoscrizione del contratto.



Inc. n°2:

Titolo Progetto/Attività	Effetti della nutrizione in termine di crescita e composizione corporea e sullo sviluppo auxologico a distanza in bambini nati pretermine.
Codice Avviso	SP-191-2022
Obiettivo del progetto	Migliorare l'outcome a lungo termine dei neonati prematuri. La nutrizione riveste un ruolo primario nella gestione del nato pretermine. Evidenze scientifiche dimostrano infatti che la gestione nutrizione nella fase critica dello sviluppo postnatale modula la crescita e lo sviluppo della composizione corporea.
Numero e Tipologia Incarico	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA
Modalità di svolgimento dell'incarico	Le prestazioni saranno svolte con continuità, in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro, restando libero il collaboratore di impiegare nello svolgimento della sua attività il tempo che riterrà opportuno.
Attività previste del collaboratore	Attività di supporto nella raccolta dei dati, elaborazione statistica dei dati raccolti e stesura di un report finale che riporti l'analisi effettuata; Collaborazione nella stesura di pubblicazione scientifiche derivanti dall'analisi dei dati.
Requisiti specifici di accesso	Specializzazione in Epidemiologia equipollenti/ affini.
Eventuali ulteriori criteri di valutazione	Dottorato di Ricerca in Statistica Biomedica; Esperienza pluriennale nell'attività di raccolta e successiva elaborazione statistica dei dati derivanti da studi clinici condotti in neonati ricoverati in reparti di neonatologia e terapia intensiva neonatale; Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.
Importo Incarico:	€ 25.000,00= per l'intera durata del contratto; In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
Durata	12 (dodici) mesi dalla sottoscrizione del contratto

Inc. n°3:

Titolo Progetto/Attività	Effetti della nutrizione in termine di crescita e composizione corporea e sullo sviluppo auxologico a distanza in bambini nati pretermine.
Codice Avviso	SP-192-2022
Obiettivo del progetto	Migliorare l'outcome a lungo termine dei neonati pretermine. La nutrizione riveste un ruolo primario nella gestione del nato pretermine. Evidenze scientifiche dimostrano infatti che la gestione nutrizione nella fase critica dello sviluppo postnatale, modula la crescita e lo sviluppo della composizione corporea.
Numero e Tipologia Incarico	n. 1 incarico professionale in regime di partita IVA
Modalità di svolgimento dell'incarico	Le prestazioni saranno svolte in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro.



Attività previste del collaboratore	Gestione clinica e nutrizionale del neonato prematuro durante la degenza e nel follow-up; Gestione clinica dei neonati degenti presso l'U.O.C. comprensiva dei turni di guardia diurni, notturni e festivi; Gestione dei protocolli di ricerca in ambito nutrizionale; Raccolta dei campioni biologici ai fini di ricerca e di dati clinici riguardanti la nutrizione neonatale.
Requisiti specifici di accesso	Laurea in Medicina e Chirurgia; Specializzazione in Pediatria equipollenti / affini; Iscrizione al relativo Ordine Professionale.
Eventuali ulteriori criteri di valutazione	Comprovata esperienza nella gestione clinica e nutrizionale del neonato prematuro; Buona capacità di esecuzione interpretazione della composizione corporea tramite pletismografia ad aria (BodPod-PeaPod); Esperienza nell'ambito della ricerca nutrizionale neonatale; Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.
Importo Incarico	€ 20.000,00= per l'intera durata del contratto; In caso di durata inferiore rispetto a quella sotto specificata l'importo verrà proporzionalmente ridotto.
Durata	12 (dodici) mesi dalla sottoscrizione del contratto.

A' sensi della L. 114/2014, art. 6, sono esclusi dalla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere specificatamente indicati sia nella domanda stessa che nel curriculum formativo e professionale, pena esclusione.

ART. 2 – DOMANDE

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare domanda, utilizzando l'apposito modello, indirizzata alla U.O.C. Gestione Risorse Umane della Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore, Policlinico secondo le seguenti modalità:

- ✓ a mezzo PEC, in un unico file in formato PDF, con dimensione massima pari a 30 MB – da inoltrarsi al seguente indirizzo: concorsi@pec.policlinico.mi.it.

In tal caso non dovranno essere allegati documenti diversi e ulteriori rispetto alla domanda di partecipazione, curriculum formativo e professionale, copia del documento di identità e ricevuta di versamento.

Faranno fede la data e l'ora di spedizione della PEC.

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 7 OTTOBRE 2022

Alla domanda dovrà essere allegata, pena esclusione, la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento dell'importo di € 15.00, non rimborsabili, quale contributo di partecipazione alle spese concorsuali, da effettuarsi tramite il Portale dei Pagamenti PagoPa di Regione Lombardia dell'Ente:



<https://pagamentinlombardia.servizirl.it/pa/changeEnte.html?enteToChange=UF941I&redirectUrl=home.html>

indicando come causale "Tassa incarico p.iva".

Il curriculum formativo e professionale dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati per la pubblicazione sul sito web della Fondazione, ai sensi della normativa vigente ed in particolare dell'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, nonché l'allegazione di fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il suddetto dovrà riportare, prima della sottoscrizione, la seguente frase: "Il presente curriculum ha la funzione di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000".

ART. 3 – COMPENSI

Gli incarichi daranno diritto a un compenso complessivo (cassa e iva compresi), da pagarsi previa presentazione di fattura da parte del professionista e validazione del Responsabile del Servizio.

ART. 4 – MODALITA' di SELEZIONE, COMMISSIONE TECNICA, NOMINA del VINCITORE e AFFIDAMENTO dei COMPITI

La selezione dei candidati avviene ad opera di apposita Commissione, costituita ai sensi dell'art. 5 del Regolamento.

La Commissione, preliminarmente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione alla selezione e dispone l'esclusione dei candidati che non ne risultino in possesso, dandone comunicazione agli interessati; analogamente verifica che non sussistano elementi di incompatibilità.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione disponendo di un punteggio complessivo di n. **50 punti** così ripartiti:

- 20 punti: curriculum formativo e professionale;
- 30 punti: colloquio valutativo

Per la valutazione dei curricula costituiranno elementi di particolare valutazione gli ulteriori requisiti di valutazione richiesti per ogni progetto.

Il colloquio è finalizzato all'accertamento dell'idoneità di ciascun candidato e verterà sulle materie oggetto dell'incarico.

Il conseguimento dell'idoneità alla selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 26/50.

Il colloquio, per i soli candidati ammessi, si terrà il giorno 11 OTTOBRE alle ore 11.30 presso la sede Palazzo Uffici della Fondazione, in via Francesco Sforza n.28.

Tale calendario si ritiene quale convocazione a tutti gli effetti e non sono previste ulteriori comunicazioni al riguardo, salvo in caso di modifiche della data, dell'orario o della sede del colloquio che saranno pubblicate sul sito Intranet Aziendale www.policlinico.mi.it – sezione "Lavora con Noi" ovvero comunicate via e-mail ai candidati che abbiano indicato il proprio indirizzo e-mail nella domanda di partecipazione.

Al termine della selezione la Commissione redige una graduatoria che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sul sito internet aziendale nell'apposita sezione.



La suddetta pubblicazione varrà ad ogni effetto quale notifica ai candidati della posizione ottenuta in graduatoria.

La graduatoria ha durata di validità corrispondente alla durata dell'incarico oggetto del bando.

In caso di necessità, motivatamente rappresentata dal Responsabile dell'U.O.C./Servizio interessato l'utilizzo della graduatoria è consentito per l'attribuzione di incarichi aventi ad oggetto attività affini a quelle di cui alla graduatoria da utilizzare.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la selezione in oggetto nel caso di annullamento del presente provvedimento, dandone tempestivamente notizia agli interessati senza l'obbligo di comunicarne i motivi e senza che gli stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

Al candidato che risulterà vincitore verrà data comunicazione da parte di un funzionario della U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Il vincitore dovrà presentarsi presso gli uffici della U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'accettazione o la rinuncia dell'incarico e la firma del contratto entro il termine perentorio previsto dalla U.O.C. Gestione Risorse Umane e comunicato all'interessato.

In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico, la Fondazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria. Il compenso che sarà erogato al candidato successivamente chiamato, sarà commisurato alla durata del nuovo contratto.

L'accettazione, la rinuncia, l'interruzione e le dichiarazioni di prestatore servizio di cui al presente bando devono essere comunicate tempestivamente alla U.O.C. Gestione Risorse Umane della Fondazione IRCCS.

ART. 5 – COPERTURA ASSICURATIVA e PREVIDENZIALE

La Fondazione IRCCS si impegna ad ottemperare alle norme vigenti in materia previdenziale e fiscale e garantire idonea copertura assicurativa per i rischi della responsabilità civile verso terzi.

I professionisti saranno dotati di un tesserino magnetico che dovranno utilizzare, all'inizio ed al termine della propria attività, ai timbratori ubicati al presidio presso il quale svolge il proprio incarico, al mero fine di rilevare la presenza fisica degli stessi presso le strutture della Fondazione IRCCS, senza che ciò possa configurare sotto l'aspetto giuridico un rapporto di lavoro di natura subordinata; in alcun caso il professionista può essere giuridicamente vincolato ad un predeterminato orario di lavoro.

ART. 6 – NATURA GIURIDICA del CONTRATTO

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

L'attività si configura quale incarico professionale ai sensi dell'art. 2222 ss del codice civile e, come tale, soggetta all'IRPEF con ritenuta d'acconto ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 600/73 e alle altre ritenute di legge. Prima di iniziare l'attività prevista, il candidato dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto di lavoro.

ART. 7 – DIRITTI e DOVERI

L'incarico non comporta l'onere dell'esclusività e, pertanto, l'incaricato potrà svolgere altre attività. L'incaricato, nello svolgimento della propria attività, è tenuto:



- ad uniformarsi alle norme di comportamento e sicurezza in vigore nella struttura stessa;
- ad osservare le regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi.
- a non di svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio alla Fondazione.

In caso di inosservanza delle norme di cui al presente bando, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza dell'incarico dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo residuo.

ART. 8 – NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti previsioni normative e regolamentari aziendali.

La presentazione della domanda di ammissione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati nella medesima indicati, per tutte le operazioni connesse alla presente procedura, ai sensi di quanto previsto dal regolamento (UE) 2016/679 (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Fondazione IRCCS dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 - tel. 02.5503-8349/8311/4876.

Milano, 30 Settembre 2022

FONDAZIONE IRCCS
CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabio Agrò)