M.42.RU REV 4 DEL 05/01/2023 PAGINA 1 DI 1

VERIFICA: SG RS APPROVAZIONE: RSC GDB

SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE Incompatibilità (Dirigenza)

incompatibilità (Dirigenza)	
naţø/a consaţ	ottoscrittø/a EUSA fLATANIA il .40 / .09 / .4985 a DESIO prov. Mß pevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art. 76 P.R. 445/2000,
DICHIARA	
sotto la	a propria responsabilità:
X	di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
×	che non sussiste alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013, obbligandosi comunque a presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al surrichiamato decreto;
inoltre,	.il∕la neoassuntø/a:
×	riceve copia e/o prende visione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. 62/2013;
×	si impegna a prendere visione, <u>a lettura obbligatoria</u> :
	 del Codice disciplinare e del Codice etico e di comportamento, reperibili sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente / 1_Disposizioni generali / Atti generali / Codice disciplinare e codice di condotta;
	 del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa Fondazione IRCCS, reperibile sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente / 1_Disposizioni generali Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
×	si impegna, ai sensi delle vigenti previsioni normative, a compilare il proprio curriculum vitae, comprensivo dell'indirizzo di posta elettronica e del numero di telefono ad uso professionale, nonché ad inserirlo, tramite l'apposita procedura, sull'intranet aziendale (MyAliseo) quale adempimento obbligatorio per il personale della dirigenza.
. MILA	NO 31/12/2024 Elisaflotanio

