M.42.RU REV 4 DEL 05/01/2023 PAGINA 1 DI 1

VERIFICA: SG RS APPROVAZIONE: RSC GDB

SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE Incompatibilità (Dirigenza)

II/La sottoscritt	to/a Jessica Babboni
nato/a il0.7. /	7.04. / .1982 a
consapevole d	lelle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art. 76
del D.P.R. 445	5/2000,
	DICHIARA
sotto la propria	a responsabilità:
	avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di patibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
obblig	on sussiste alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013, andosi comunque a presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una cause di incompatibilità di cui al surrichiamato decreto;
inoltre, il/la neo	oassunto/a:
	copia e/o prende visione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al . 62/2013;
χ si impo	egna a prendere visione, <u>a lettura obbligatoria</u> :
ne	el Codice disciplinare e del Codice etico e di comportamento, reperibili sul sito aziendale ella sezione Amministrazione Trasparente / 1_Disposizioni generali / Atti generali / Codice sciplinare e codice di condotta;
Fo	el Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa ondazione IRCCS, reperibile sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente / Disposizioni generali / Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
⊠ siimp	egna, ai sensi delle vigenti previsioni normative, a compilare il proprio curriculum vitae,
comp	rensivo dell'indirizzo di posta elettronica e del numero di telefono ad uso professionale,
nonch	né ad inserirlo, tramite l'apposita procedura, sull'intranet aziendale (MyAliseo) quale
adem	pimento obbligatorio per il personale della dirigenza.
Milano, 03/0	01/2024 Show Bollow

Polo di ricerca, cura