



OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – AGGIORNAMENTO COMPONENTI.

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Direttore della SC Affari Generali e Convenzioni,

PREMESSO:

- che l'art. 57 del d.lgs. 30/3/2011, n. 165, così come novellato dall'art. 21 della L. 183/2010 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (nel prosieguo CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- che il comma 2 del predetto articolo 57 prevede, in particolare, che il CUG *"...ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione..."* e che il presidente dello stesso sia designato dall'amministrazione interessata, mentre il comma 4 prevede che *"le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri"*;
- che la Direttiva n. 2 del 2019, ad oggetto: *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"*, ha aggiornato la Direttiva del 23 maggio 2007 alla luce degli indirizzi comunitari e delle disposizioni normative intervenute successivamente e la Direttiva del 4 marzo 2011, al fine di meglio coordinare l'azione di tali Comitati Unici di Garanzia con quella svolta da altri organismi previsti dalla legislazione;
- che la Direttiva predetta ha definito le nuove linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione ed ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG, prevedendo la costituzione di un unico CUG formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, che rimarranno in carica per la durata di quattro anni e rinnovabili una sola volta;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale n. 444 del 18/2/2022 con il quale si è disposto di costituire il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;



DATO ATTO:

- che parte dei componenti designati con il sopra citato provvedimento, sia da parte delle OO.SS. che da parte dell'Amministrazione, non risultano più in servizio presso la Fondazione IRCCS;
- nel mese di Aprile 2025 si sono svolte le elezioni per le nomine delle RSU;
- con nota prot. n. 42600 del 12/11/2025, l'Ente ha invitato le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, a indicare due nominativi dei propri rappresentanti sindacali, uno in qualità di titolare e uno in qualità di supplente, per ciascuna Area;

VISTE le comunicazioni pervenute alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane in data 11/12/2025 con indicati i nominativi come di seguito indicato:

- CISL (prot. n. 46560-E): Antonio CALLARI (titolare) e Gabriele PANZA (supplente)
- Intersindacale Dirigenza Sanitaria (AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, FP CGIL, FASSID e UILFPL) (prot. n. 46562-E e 46556-E):
Federico SODI (titolare) e Stefania VILLA (supplente)
Caterina COLICO (TITOLARE) e Elena COLUCCIO (supplente)
- NURSING UP (prot. n. 46558-E): Ilenia GIULIANO (titolare) e Giuseppe AIELLO (supplente)
- FIALS (prot. n. 46555-E): Carlo SCALA (titolare) e Roberto SCALIA (supplente)

RITENUTO, per quanto sopra, di designare i componenti titolari e supplenti di nomina della Direzione Strategica, nonché individuare il Presidente e il Vicepresidente del Comitato stesso, come segue:

Titolare	Supplente
Stella Lione (Presidente)	Angelina Vita
Giusy Barbara (Vicepresidente)	Sabrina Giudici
Rosa Smeraldo	Stefano Bellocchi
Giorgio Riccardo Ruscica	Filippo Binda
Roberta Gualtierotti	Barbara Ferrari

TENUTO CONTO dell'istruttoria compiuta dalla dott.ssa Angela Vita, che ne ha attestato la completezza;

PRESO ATTO che il Direttore della SC Affari Generali e Convenzioni, avv. Stella Lione, responsabile del presente procedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di aggiornare la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, secondo la seguente composizione:



Componenti designati dalle OO.SS.

Titolare	Supplente
Antonio Callari	Gabriele Panza
Federico Sodi	Stefania Villa
Caterina Colico	Elena Coluccio
Ilenia Giuliano	Giuseppe Aiello
Carlo Scala	Roberto Scalia

Componenti designati dall'Amministrazione

Titolare	Supplente
Stella Lione (Presidente)	Angelina Vita
Giusy Barbara (Vicepresidente)	Sabrina Giudici
Rosa Smeraldo	Stefano Bellocchi
Giorgio Riccardo Ruscica	Filippo Binda
Roberta Gualtierotti	Barbara Ferrari

- di designare l'avv. Stella Lione quale Presidente e la dott.ssa Giusy Barbara quale Vicepresidente del Comitato in discorso;
- di stabilire la durata della nomina dei nuovi componenti del Comitato in quattro anni, rinnovabili una sola volta;
- di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e che dal presente provvedimento non derivano oneri;
- di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 3-ter del D.lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all'intranet aziendale, nella sezione dedicata;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
- di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Matteo Stocco)