DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE - N. 4303 del 28/10/2026

OGGETTO: AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS. N. 36/2023, DEL SERVIZIO DI EROGAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DEI *FLEXIBLE BENEFITS* PER I DIPENDENTI DEL COMPARTO, MEDIANTE LA MESSA A DISPOSIZIONE, CONFIGURAZIONE E MANUTENZIONE DI UNA PIATTAFORMA INFORMATICA WEB. OPERATORE ECONOMICO: SOCIETÀ AON ADVISORY AND SOLUTIONS SRL - CIG: BCCBFAB8B3 - ATTI 364/2026

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Direttore della SC Approvvigionamenti ed Economato

VISTI:

- la Legge n. 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 "*Codice dei contratti pubblici*" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Delegato (UE) 2025/2152 della Commissione, del 22 ottobre 2025 (settori ordinari), che modifica la direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le soglie degli appalti di forniture, servizi e lavori e dei concorsi di progettazione, rideterminando, tra l'altro, con decorrenza dall'01.01.2026 la soglia comunitaria per gli acquisti di beni e servizi in Euro 216.000,00 più I.V.A.;
- il D.lgs. n. 36/2023 recante "*Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici*" pubblicato sul supplemento ordinario n. 12/L alla Gazzetta ufficiale 31 marzo 2023, n. 77" che, tra l'altro, all'art. 229 "*Entrata in vigore*", stabilisce che il codice entra in vigore, con i relativi allegati, il 1° aprile 2023 e che le disposizioni del codice, con i relativi allegati, acquistano efficacia il 1° luglio 2023;
- il D.lgs. n. 209/2024 avente ad oggetto "*Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36*";
- la D.G.R. n. XII/5589 del 30.12.2025 di Regione Lombardia "*Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026*" ed integrata dalla D.G.R. N. XII/6692 del 03.08.2026 di Regione Lombardia, recante *"Ulteriori Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026"*;

RICHIAMATI:

- la L.R. 28 dicembre 2007, n. 33, con cui la Regione Lombardia ha costituito, in attuazione del comma 455 dell'art. 1 della L. n. 296/2007, la Centrale Regionale Acquisti che opera quale centrale di committenza di cui all'art. 37 del Decreto Legislativo n. 18 aprile 2016, n. 50, e provvede, tra l'altro, sulla base della programmazione regionale degli acquisti e con riferimento alle esigenze degli enti di cui all'art.1 della L.R. n. 30/2006, a stipulare Convenzioni di cui all'art. 26 della Legge 23.12.1999, n. 488, con le quali le imprese aggiudicatarie si obbligano ad accettare, sino alla concorrenza della quantità massima stabilita in ciascuna Convenzione ai prezzi e alle condizioni ivi previsti, Ordinativi di Fornitura (OdF) emessi dai soggetti delle

amministrazioni ed enti regionali, degli enti locali, degli enti del Servizio sanitario nazionale e delle altre pubbliche amministrazioni aventi sede nel medesimo territorio;
- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (c.d. Legge di Stabilità 2016) con la quale viene rafforzato l'obbligo per gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale di "*approvvigionarsi, relativamente alle categorie merceologiche del settore sanitario - come individuate dal D.P.C.M. di cui all' art. 9, comma 3, del Decreto Legge n. 66/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 89/2014 - avvalendosi esclusivamente delle centrali regionali di riferimento, ovvero della Consip S.p.A.*";
- il D.P.C.M. 11.02.2026, che individua le categorie merceologiche e le relative soglie per le quali sussiste l'obbligo di cui al punto precedente;

RICHIAMATO, altresì, il Regolamento aziendale per gli acquisti di beni e servizi di valore inferiore alla rilevanza europea ai sensi del D.lgs. 36/2023, approvato con decreto del Direttore Generale n. 4902 del 24/12/2025;

VISTO il D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917 (T.U.I.R.) e, in particolare, l'art. 51, commi 2 e 3, il quale, nel disciplinare la determinazione del reddito di lavoro dipendente, individua in via tassativa le tipologie di beni ceduti, opere e servizi prestati dal datore di lavoro che non concorrono alla formazione della base imponibile fiscale e previdenziale, definendo il perimetro normativo legittimante l'erogazione dei c.d. *flexible benefits* (welfare aziendale);

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del personale del Comparto Sanità, con particolare riguardo alle disposizioni inerenti alle politiche di *welfare* integrativo, al sistema premiante e al miglioramento del benessere organizzativo;

DATO ATTO che, al fine di acquisire preventiva e formale certezza circa il corretto trattamento fiscale da applicare, questa fondazione ha acquisito dall'Agenzia dell'entrate (prot. n. 13562 del 30/03/2026) indicazioni in relazione all'erogazione di *welfare* integrativo (es. servizio di asilo nido, buoni spesa, coperture sanitarie) mediante sistema di *voucher ,* finanziati attraverso l'utilizzo delle risorse afferenti al "fondo premialità e condizioni di lavoro" e al " Fondo per la retribuzione di risultato", confermando espressamente che i benefit erogati tramite voucher e finanziati con i citati fondi contrattuali, beneficiano a pieno titolo del regime di esclusione dalla formazione del reddito lavoro dipendente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e 3, del T.U.I.R. anche per i dipendenti delle Aziende Sanitarie;

RITENUTO pertanto, alla luce del suddetto autorevole parere, di poter procedere con assoluta certezza normativa e contabile all'attuazione del piano di welfare aziendale mediante i fondi di comparto dedicati;

ACQUISITA all'esito del confronto negoziale conclusosi con formale intesa tra la Direzione Risorse Umane e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) dell'Ente, la volontà condivisa di dare attuazione a un sistema strutturato di *welfare* aziendale per l'annualità in corso, quale strumento strategico di incentivazione e conciliazione vita-lavoro, come da verbale pre-intesa sottoscritto il 22/07/2026, ammesso e verificato dal Collegio Sindacale nella seduta del 12/10/2026, n. 26;

DATO ATTO che, in esecuzione dei suddetti accordi decentrati, SC Gestione Risorse Umane istituisce apposito fondo aziendale volto a riconoscere un budget pro-capite definito a favore dei dipendenti appartenenti al personale del Comparto, importo destinato all'esclusiva fruizione di prestazioni e servizi rientranti nelle casistiche di esenzione previste dal citato art. 51 del T.U.I.R.;

DATO ATTO altresì che, al fine di dare concreta e tempestiva attuazione al piano di *welfare*, assicurando al contempo l'invarianza degli oneri, l'esattezza dei flussi di rendicontazione e la piena tracciabilità delle scelte operate dai singoli dipendenti, si rende strettamente necessario esternalizzare il servizio di erogazione e gestione operativa e che in particolare, l'Amministrazione necessita dell'acquisizione in uso di una piattaforma informatica web dedicata – comprensiva delle fasi di set-up iniziale, configurazione, manutenzione ordinaria e correttiva – che consenta la fruizione automatizzata, tracciata e in totale sicurezza dei benefit, garantendo l'assoluto rispetto del limite di spesa nominale pro-capite assegnato a ciascun avente diritto;

DATO ATTO che, per l'acquisizione del servizio in parola e nel rispetto degli obblighi di digitalizzazione delle procedure di affidamento (D.Lgs. 36/2023), questa Amministrazione ha provveduto a richiedere la formulazione di un'apposita proposta tecnico-economica avvalendosi della piattaforma telematica "Sintel";

VISTA la proposta progettuale ed economica formulata dall'Operatore Economico Aon Advisory and Solutions S.r.l., pervenuta in data 07.08.2026 tramite il suddetto sistema telematico Sintel (numero di protocollo informatico n. 1785335336232) e formalmente acquisita agli atti dell'Ente;

CONSIDERATO che l'importo complessivo stimato per l'esecuzione del servizio, pari a € 7.500 (IVA 22% esclusa), risulta nettamente inferiore alla soglia di € 140.000,00 di cui all'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 36/2023 per l'affidamento diretto di servizi e forniture;

RITENUTO che il ricorso a tale procedura nei confronti della Società Aon Advisory and Solutions S.r.l. risulti pienamente giustificato dagli esiti dell'istruttoria, avendo il RUP accertato la complessiva congruità dell'offerta sotto i seguenti profili:

- idoneità tecnica e fruibilità**:** la piattaforma web si distingue per l'ampiezza e la modularità del catalogo di servizi proposti, risultando particolarmente adeguata a soddisfare le eterogenee esigenze del personale e garantendo, grazie a un'interfaccia altamente intuitiva, la massima accessibilità e fruizione dei *benefit* da parte di tutti i dipendenti;
- convenienza economica**:** le condizioni pattuite per l'attivazione e la gestione del servizio risultano congrue, in linea con i correnti valori di mercato e vantaggiose nel rapporto qualità-prezzo, consentendo un concreto efficientamento per l'Amministrazione;
- specializzazione e affidabilità: l'operatore vanta una consolidata esperienza nella gestione di servizi analoghi per le Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, garantendo inoltre i massimi standard di sicurezza e conformità al Reg. UE 2016/679 (GDPR) nel trattamento dei dati dei dipendenti;

VISTO il principio di rotazione (art. 49 D.Lgs. 36/2023) e accertato che l'affidamento del presente servizio avviene nel suo rigoroso rispetto, in quanto l'operatore economico individuato non coincide con l'affidatario uscente per il medesimo settore merceologico e per la medesima categoria di servizi, garantendo così l'effettiva alternanza degli operatori**;**

ATTESO che, ai sensi dell'art. 15 del d.lgs. n. 36/2023, il Responsabile Unico del Progetto (RUP) è il dott. Giorgio Riccardo Ruscica, Direttore della S.C. Approvvigionamenti ed Economato, in possesso della specifica professionalità e competenza prevista dalla normativa vigente;

TENUTO CONTO dell'istruttoria compiuta dalla dott.ssa Alba Caracciolo, che ne ha attestato la completezza;

PRESO ATTO che il Direttore della SC Approvvigionamenti ed Economato, dott. Giorgio Riccardo Ruscica, responsabile del presente procedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di affidare, ai sensi, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023, il servizio di erogazione, gestione e monitoraggio dei *flexible benefits* per il personale del comparto, comprensivo della fornitura e manutenzione della piattaforma web dedicata, alla Società Aon Advisory and Solutions S.r.l., alle condizioni previste dall'offerta agli atti, per la durata di 12 (dodici) mesi, con decorrenza dal 01.11.2026 al 31.10.2027, per un importo complessivo di € 7.500,00 (IVA 22% esclusa);

2. di dare atto che, in conformità al parere favorevole reso dall'Agenzia dell'Entrate con nota acquisita agli atti con prot. n. 13562 del 30/03/2026, i *flexible benetits* oggetto del presente affidamento – finanziati mediante l'utilizzo dei fondi contrattuali di comparto – beneficiano a pieno titolo del regime di esclusione dalla formazione del reddito di lavoro dipendente ai sensi dell'art. 21, commi 2 e 3, del T.U.I.R.;

3. di autorizzare conseguentemente i competenti uffici preposti al trattamento economico del personale ad applicare il predetto regime di esenzione fiscale e previdenziale sui valori erogati ai dipendenti tramite la piattaforma web, nel rispetto dei limiti nominali pro-capite assegnati;

4. di autorizzare il competente Ufficio Risorse Umane alla trasmissione dei flussi anagrafici necessari per l'attivazione degli account sulla piattaforma, nel rispetto della normativa sulla privacy;

5. di stabilire che la stipula del contratto avverrà ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 36/2023, mediante scambio di corrispondenza tramite Posta Elettronica Certificata (PEC);

6. di nominare il dott. Giorgio Riccardo Ruscica quale Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del d.lgs. n. 36/2023;

7. di nominare quale direttore dell'esecuzione del contratto il Direttore della SC Gestione e Risorse Umane

8. di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento, come nella scheda che segue:

BILANCIO	N. CONTO	N. IMPEGNO	ANNO	IMPORTO	TOTALE
SAN	5102020010010900200 – Servizi diversi	2026003760	2026	€ 3.050,00.=	**€ 3.050,00.=**
			2027	€ 6.100,00.=	**€ 6.100,00.=**
TOTALE					**€ 9.150,00.=**

9. di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-*ter* del d.lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all'intranet aziendale, nella sezione dedicata;

10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo *online* dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 23/2015);

11. di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Matteo Stocco)