DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE - N. 4312 del 30/10/2026

OGGETTO: MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DEL RICERCATORE SANITARIO – DOTT.SSA FRANCESCA MARIA NICOLETTA CHIAFFARINO.

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Direttore f.f. della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

PREMESSO che la dott.ssa Francesca Maria Nicoletta CHIAFFARINO, risulta attualmente in servizio con la qualifica di Ricercatore Sanitario a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative dal 01.01.2025 al 31.12.2026;

PRESO ATTO che la dipendente interessata ha chiesto il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative dal 01.01.2027 sino al 31.12.2028;

RICHIAMATI:

- l'art. 52 del vigente C.C.N.L. 27.10.2025 del comparto sanità che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale;
- gli artt. 74 e 75 del C.C.N.L. 02.11.2022 del comparto sanità che disciplina l'orario di lavoro e il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;
- gli artt. 5 e 8 del C.C.N.L. 21.02.2024 comparto sanità – sezione ricerca in materia di rapporto di lavoro del personale con profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 13 del vigente CCIA 15.10.2019 il quale regola il rapporto di lavoro a tempo parziale;

ATTESO che, preso atto della documentazione agli atti, sussistono le condizioni per il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale;

RITENUTO, pertanto, previa valutazione dell'Amministrazione nonché tenuto conto del parere favorevole espresso dal Direttore della SC Ginecologia, di disporre il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente in parola nella percentuale del 60%, con tipologia verticale, su tre giornate lavorative a far tempo dal 01.01.2027 al 31.12.2028 alle seguenti condizioni:

- Orario di lavoro settimanale: pari a 21 ore e 36 minuti, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali: martedì, mercoledì e giovedì (con pausa mensa). Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dalle vigenti normative collettive nazionali dell'area del comparto e della ricerca;
- Ferie e festività soppresse: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nel corso dell'anno, ai sensi dell'art. 75, comma 9, del C.C.N.L. 02.11.2022 del comparto sanità;
- Trattamento economico (anche accessorio): pari al 60% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 75, commi 10-11, del C.C.N.L. 02.11.2022 comparto sanità;
- Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;

- Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs. n. 81/2015;

TENUTO CONTO dell'istruttoria compiuta dalla sig.ra Miryam Catalano, che ne ha attestato la completezza;

PRESO ATTO che il Direttore f.f della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Paolo Zanichelli, responsabile del presente procedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di disporre nei confronti della dott.ssa Francesca Maria Nicoletta CHIAFFARINO, con la qualifica di Ricercatore Sanitario a tempo indeterminato, il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative con decorrenza dal 01.01.2027 al 31.12.2028, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, alle seguenti condizioni:

   - Orario di lavoro settimanale: pari a 21 ore e 36 minuti, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali: martedì, mercoledì e giovedì (con pausa mensa). Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dalle vigenti normative collettive nazionali dell'area del comparto e della ricerca;
   - Ferie e festività soppresse: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nel corso dell'anno, ai sensi dell'art. 75, comma 9, del C.C.N.L. 02.11.2022 del comparto sanità;
   - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 60% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 75, commi 10-11, del C.C.N.L. 02.11.2022 comparto sanità;
   - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
   - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs. n. 81/2015;

2. di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile del provvedimento e che da esso non deriva alcun onere aggiuntivo;

3. di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all'intranet aziendale, nella sezione dedicata;

4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);

5. di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Matteo Stocco)