



OGGETTO: MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA – SIG.RA ERICA SCALAMBRINO.

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE f.f. della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

PREMESSO che la dipendente Sig.ra Erica SCALAMBRINO risulta attualmente in servizio con la qualifica di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 80% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative dal 01/01/2026 sino al 31/12/2026;

PRESO ATTO che la dipendente interessata ha chiesto il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 80% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative a far tempo dal 01/01/2027 sino al 31/12/2027;

RICHIAMATI:

- l'art. 52 del vigente C.C.N.L. 27.10.2025 del comparto sanità che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale;
- gli artt. 74 e 75 del C.C.N.L. 02.11.2022 del comparto sanità che disciplina l'orario di lavoro e il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;
- gli artt. 6, comma 13 e 8 del C.C.N.L. 21.02.2024 comparto sanità – sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 13 del vigente CCIA 15.10.2019 il quale regola il rapporto di lavoro a tempo parziale;

ATTESO che, preso atto della documentazione agli atti, sussistono le condizioni per il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale;

RITENUTO, pertanto, previa valutazione dell'Amministrazione nonché tenuto conto del parere favorevole espresso dal Direttore della SC Medicina - Emostasi e Trombosi di disporre il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente in parola nella percentuale del 80% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative con decorrenza dal 01/01/2027 sino al 31/12/2027 ai sensi delle vigenti disposizioni normative, alle seguenti condizioni:

- orario di lavoro settimanale: pari a 28 ore e 48 minuti, da articolarsi su quattro giornate lavorative settimanali con il seguente profilo orario: il lunedì, il martedì, il mercoledì e il venerdì dalle ore 8:30 alle ore 16:12 (con pausa mensa). Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei casi e con i limiti previsti dall'art. 62 del C.C.N.L. 21/05/2018 comparto sanitario, tenuto conto delle specifiche previsioni contrattuali di cui all'art. 14 C.C.N.L. 11/07/2019 comparto sanità – sezione ricerca;
- Ferie e festività soppresse: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art. 75, comma 9, del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità;
- Trattamento economico (anche accessorio): pari al 80% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con medesimo profilo con orario pieno, come stabilito dall'art. 75, commi 10-11, del C.C.N.L. 02/11/2022 comparto sanità;



- Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
- Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.Lgs. n. 81/2015;

TENUTO CONTO dell'istruttoria compiuta dalla sig.ra Miryam Catalano, che ne ha attestato la completezza;

PRESO ATTO che il Direttore f.f. della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Paolo Zanichelli, responsabile del presente procedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, del Direttore Scientifico;

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di disporre nei confronti della Sig.ra Erica SCALAMBRINO, con la qualifica di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria a tempo indeterminato, il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 80% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative con decorrenza dal 01/01/2027 sino al 31/12/2027, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, alle seguenti condizioni:
 - orario di lavoro settimanale: pari a 28 ore e 48 minuti, da articolarsi su quattro giornate lavorative settimanali con il seguente profilo orario: il lunedì, il martedì, il mercoledì e il venerdì dalle ore 8:30 alle ore 16:12 (con pausa mensa). Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei casi e con i limiti previsti dall'art. 62 del C.C.N.L. 21/05/2018 comparto sanitario, tenuto conto delle specifiche previsioni contrattuali di cui all'art. 14 C.C.N.L. 11/07/2019 comparto sanità – sezione ricerca;
 - Ferie e festività sopresse: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art. 75, comma 9, del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità;
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 80% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con medesimo profilo con orario pieno, come stabilito dall'art. 75, commi 10-11, del C.C.N.L. 02/11/2022 comparto sanità;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.Lgs. n. 81/2015;
2. di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile del provvedimento e che da esso non deriva alcun onere aggiuntivo;
3. di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all'intranet aziendale, nella sezione dedicata;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);



5. di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Matteo STOCCO)