



**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' – DR.SSA CASTELLINI GIOVANNA.**

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE – N. 1835 del 06/05/2026  
IL DIRETTORE GENERALE**

su proposta del Direttore f.f. della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**RICHIAMATI:**

- il CCNL 19.12.2019 Area Sanità che disciplina al Capo VIII la verifica e la valutazione dei dirigenti in quanto, in materia, i successivi CCNL 23.1.2024 e CCNL 27.2.2026 non hanno apportato modifiche;
- l'art. 64 comma 2 del CCNL 23.01.2024 Area Sanità che dispone che *"l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti ...con o senza soluzione di continuità"*;
- l'art. 17 del CCNL 27.2.2026 Area Sanità con il quale è stato disposto di garantire *"un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base delle effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente"*.
- il provvedimento n. 623 del 06.03.2023 cui è stata disposta la costituzione dei Collegi Tecnici incaricati di procedere alla verifica e valutazione dei dirigenti della Fondazione IRCCS.

**ATTESO** che la Dr.ssa CASTELLINI Giovanna, Dirigente Psicologo presso la SC Medicina Del Lavoro, ha maturato presso la Fondazione IRCCS un'anzianità professionale complessiva superiore ai quindici anni in data 01.04.2026 e, pertanto, occorre procedere alla rideterminazione dell'indennità di esclusività così come previsto dalle su richiamate disposizioni contrattuali;

**DATO ATTO** che si è proceduto nei confronti dell'interessata, a dare corso alle procedure di valutazione sulla base delle voci contenute nella scheda analitica M.113.RU:

- in prima istanza dal dirigente direttamente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale, in data 13.03.2026;
- in seconda istanza dal Collegio Tecnico, in data 23.04.2026;

**PRESO ATTO** dell'esito positivo della valutazione di cui sopra;

**RITENUTO** pertanto sulla scorta di quanto precisato, di poter procedere:

- alla rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro superiore ai quindici anni rideterminata nel valore annuo, lordo comprensivo di tredicesima mensilità pari a € 17.095,93 così come definito nel comma 3, art. 64 del CCNL del 23.01.2024, a far tempo dal 01.05.2026;
- all'eventuale applicazione della clausola di salvaguardia, di cui all'art. 17 del vigente CCNL 27.2.2026, riconoscendo nei confronti della sunnominata il valore minimo di retribuzione di posizione complessiva annua, lorda per tredici mensilità;

**DATO ATTO** che la copertura economica e che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono compresi nel costo del personale per l'anno 2026;

**TENUTO CONTO** dell'istruttoria compiuta dalla Sig.ra Michela Niro, che ne ha attestato la completezza;



**PRESO ATTO** che il Direttore f.f. della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane Dott. Paolo Zanichelli, responsabile del presente procedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

### **DECRETA**

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione operata nei confronti della Dr.ssa CASTELLINI Giovanna:
  - in prima istanza dal dirigente direttamente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale, in data 13.03.2026;
  - in seconda istanza dal Collegio Tecnico, in data 23.04.2026;
2. di poter procedere:
  - alla rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro superiore ai quindici anni rideterminata nel valore annuo, lordo comprensivo di tredicesima mensilità pari a € 17.095,93 così come definito nel comma 3, art. 64 del CCNL del 23.01.2024, a far tempo dal 01.05.2026;
  - all'eventuale applicazione della clausola di salvaguardia, di cui all'art. 17 del vigente CCNL 27.2.2026, riconoscendo nei confronti della sunnominata il valore minimo di retribuzione di posizione complessiva annua, lorda per tredici mensilità;
3. di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile, la copertura economica e che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono compresi nel costo del personale per l'anno 2026;
4. di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all'intranet aziendale, nella sezione dedicata;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
6. di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dott. Matteo Stocco)**