

	<b>ACCORDO DI COLLABORAZIONE A TITOLO GRATUITO PER LA FORMAZIONE</b>	
	<b>E LA CONDIVISIONE DI PROTOCOLLI PER IL CONTRASTO DELLA VIOLENZA</b>	DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE - N. 1903 del 20/05/2025 - Allegato Utente 1 (A01)
	<b>DI GENERE</b>	
	<b>TRA</b>	
	<b>la Fondazione IRCCS Ca' Granda - Ospedale Maggiore Policlinico</b> , con sede in	
	Milano, Via Francesco Sforza n. 28, C.F. e P.I. n. 04724150968, nella persona del	
	Direttore Generale dott. Matteo Stocco, domiciliato per la carica presso detta sede (di	
	seguito "Fondazione IRCCS"),	
	<b>E</b>	
	<b>Il Centro Progetti Donna Jeanne Deroin Cooperativa sociale r.l. ETS</b> , con sede	
	legale in Milano, Via della Guastalla n. 8, partita IVA 11335880156 nella persona del	
	Presidente e legale rappresentante, Vitali Laura Carla Maria, domiciliato per la carica	
	presso detta sede (di seguito "Centro")	
	- Di seguito congiuntamente "Parti" -	
	<b>PREMESSO CHE:</b>	
	- con nota prot. n. 7286-E del 20/2/2025 il Centro ha chiesto la disponibilità della	
	Fondazione IRCCS ad attivare una convenzione finalizzata all'instaurazione di una	
	collaborazione volta alla formazione e all'aggiornamento delle proprie consulenti	
	relativamente al tema della violenza di genere;	
	_ la Fondazione IRCCS dispone di personale in possesso delle competenze e	
	dell'esperienza professionale necessarie per l'esecuzione delle attività richieste ed è	
	disponibile a garantire la consulenza oggetto della presente convenzione attraverso il	
	proprio personale afferente alla SS Soccorso Violenza Sessuale e Domestica;	
	1	

	Tutto ciò premesso,	
	SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE	
	<b>Art. 1 – Premesse</b>	
	Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.	
	<b>Art. 2 – Oggetto dell’Accordo</b>	
	Il presente Accordo disciplina e regola la collaborazione tra le Parti per la	
	formazione e l'aggiornamento del personale del Centro sulle tematiche inerenti al	
	contrasto della violenza di genere, nonché per la condivisione di protocolli, best	
	practices, esperienze, dati e casistiche, al fine di creare una rete concreta di	
	cooperazione.	
	<b>Art. 3 - Modalità di esecuzione</b>	
	Tale collaborazione prevede l'espletamento di corsi di formazione in tema di violenza	
	di genere di tipo multidisciplinare integrati con elementi sanitari (skills sulla visita	
	ginecologica nei casi di violenza sessuale, raccolta e documentazione delle prove della	
	violenza in un'ottica forense, come identificare la violenza di genere in setting	
	sanitari, quando è necessario fare una denuncia d'ufficio all'Autorità Giudiziaria) ed	
	elementi della presa in carico psico-sociale per il supporto al superamento del trauma	
	e alla messa a punto di percorsi individualizzati per la fuoriuscita dalla violenza.	
	Particolare focus sarà dato al tema della violenza domestica in gravidanza.	
	La collaborazione prevede inoltre la condivisione durante i corsi di formazione di	
	protocolli, best practice, esperienza, casistiche al fine di creare una rete di	
	collaborazione.	
	Le attività oggetto della presente convenzione saranno erogate a titolo gratuito da	
	personale afferente al SVSeD della Fondazione IRCCS in possesso dei requisiti	
	necessari di professionalità ed esperienza.	
	2	

	<b>Art. 4 - Durata e recesso della convenzione</b>	
	La presente convenzione ha durata 12 mesi con decorrenza dalla data di	
	sottoscrizione.	
	Con preavviso di 60 giorni dalla naturale scadenza, e comunque in tempo utile per la	
	formalizzazione della relativa procedura amministrativa, la parte interessata ha facoltà	
	di richiedere il rinnovo della convenzione. La richiesta di rinnovo, ove accolta, dovrà	
	essere formalizzata in apposito accordo sottoscritto dalle due parti.	
	Ai sensi dell'art 1373 del Codice Civile, ciascuna delle parti ha facoltà di recedere dalla	
	convenzione in qualsiasi momento con preavviso di 30 giorni a mezzo PEC.	
	<b>Articolo 5 - Coperture Assicurative</b>	
	Il Centro si impegna a garantire, a proprie cure e spese, adeguata copertura	
	assicurativa del proprio personale che parteciperà alle attività oggetto della presente	
	convenzione. Si precisa, inoltre, che durante lo svolgimento delle attività da parte del	
	personale incaricato dalla Fondazione è garantita la copertura INAIL per infortuni sul	
	lavoro.	
	<b>Art. 6 - Trattamento dei dati personali</b>	
	<b>a)</b> Ai fini del perfezionamento del presente Accordo, per quanto riguarda il trattamento	
	dei dati personali strumentale allo svolgimento delle prestazioni oggetto di	
	convenzione, le parti si impegnano, per quanto di propria competenza, al rispetto delle	
	prescrizioni e degli adempimenti previsti dal Regolamento Generale sulla protezione	
	dei dati (Regolamento UE 679/2016 "GDPR") e dal d.lgs. n. 196/2003 come novellato	
	dal d.lgs. n. 101/2018, nonché dalla normativa specifica vigente in materia.	
	<b>b)</b> Sono dati particolari, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento UE 679/2016 i dati che	
	rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o	
	filosofiche o l'appartenenza sindacale, i dati genetici, i dati biometrici intesi a	
	3	

	identificare in modo univoco una persona fisica, i dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.	
	<b>e)</b> Entrambe le Parti agiranno in qualità di Titolari autonomi relativamente al trattamento dei dati anagrafici e di contatto del rispettivo personale dipendente ai fini della stipula del presente Accordo e dell'esecuzione dei servizi di formazione e consulenza oggetto dell'Accordo stesso.	
	<b>f)</b> Si precisa, infine, che con riferimento all'eventuale presa in carico diretta di alcuni casi da parte di SVSeD ai fini della loro gestione di carattere sanitario e/o psicologico Fondazione agirà in veste di esclusivo Titolare del trattamento dei dati, e provvederà autonomamente agli specifici obblighi di informazione verso gli interessati.	
	<b>Art. 7 - Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e codice di comportamento</b>	
	Con la sottoscrizione della presente convenzione Le Parti si impegnano all'osservanza delle rispettive "Sezioni Rischi corruttivi e trasparenza" contenute nei Piani Integrati di Attività e Organizzazione, ai sensi della legge n. 113/2021 pubblicati sui siti internet degli Enti, per quanto a ciascuna parte applicabili nell'esecuzione della presente convenzione.	
	Si impegnano altresì al rispetto dei Codici Etici e/o di Comportamento pubblicati sui siti internet degli Enti, ivi compresi gli obblighi di astensione prescritti per i soggetti che si trovino in situazioni anche potenziale di conflitto di interesse.	
	Le Parti sono tenute ad osservare ogni altra disposizione normativa vigente finalizzata alla prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione.	
	Le Parti prendono atto della rilevanza dei contenuti degli atti richiamati nei commi precedenti anche ai fini dell'eventuale risoluzione del rapporto convenzionale.	
	4	

## **Art. 8 – Legge applicabile e Foro Competente**

Il presente contratto è regolato dalla Legge Italiana. Per qualsiasi controversia derivante dall'applicazione e/o interpretazione del presente contratto, sarà competente, in via esclusiva, il Foro di Milano.

## ART. 9 – Oneri

La presente convenzione, sottoscritta digitalmente:

- è esente da imposta di bollo, ai sensi dell'art. 82, comma 5 del d.lgs. 117/2017
- è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5, comma 2°, del D.P.R. 131/86 con oneri a carico della parte richiedente.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico**

Il Direttore Generale Matteo Stocco

**Centro Progetti Donna Jeanne Deroin Cooperativa sociale r.l. ETS**

La presidente: Vitali Laura Carla Maria

Firme autografe sostituite con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del

D.Lgs. 39/93 art. 3, c.2.

La presente convenzione è stata sottoscritta con firme digitali ai sensi dell'art. 15 comma 2-bis, L. 241/90 e

s.m.i.