



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE - N. 1750 del 12/05/2025

**OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: UROLOGIA MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

su proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**RITENUTO** che, in relazione alle attuali esigenze organizzative, è necessaria la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico – disciplina: Urologia al fine di garantire la continuità assistenziale erogate nei confronti dell'utenza;

**RICHIAMATI** i decreti del Direttore Generale n. 1553 del 09.06.2022, n. 2548 del 13.10.2023, n. 450 del 13.02.2025 e n. 1148 del 26.03.2025 con i quali è stato, tra l'altro, disposto di approvare il verbale rassegnato dalla Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico – Disciplina: Urologia e le relative graduatorie, nonché lo scorrimento fino al 4° posto della graduatoria dei medici in formazione specialistica;

**DATO ATTO** di dover provvedere alla copertura del suddetto posto mediante scorrimento della graduatoria di merito relativi ai medici in formazione specialistica;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere all'assunzione in parola e di costituire un rapporto di lavoro a tempo determinato, con periodo di prova, fatta salva l'applicazione delle relative vigenti disposizioni contrattuali in materia, ai sensi dell'art. 1 comma 548 bis della Legge 145 del 30.12.2018 e s.m. e i., con la qualifica di Dirigente Medico – Disciplina: Urologia nei confronti di:

Cognome	Nome
LUCIGNANI	GIANPAOLO

classificatosi al 5° posto nella graduatoria di merito a far tempo dalla data di stipulazione di contratto di lavoro con contestuale cessazione del rapporto già in essere presso la Fondazione IRCCS ai sensi dell'art. 2 -ter del D.L. 18/2020;

**RITENUTO** al riguardo, di stabilire la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato fino al conseguimento del titolo di specializzazione ovvero prima di tale data in casi di interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica e di procedere all'assunzione a tempo indeterminato nei confronti dello sunnominato alla data del conseguimento del titolo suddetto;

**DATO ATTO** che l'assunzione in parola rientra nel vigente PTFP 2024/2026 approvato con DGR 2703/2024 e che, in particolare, il posto per il quale si procede risulta autorizzato all'interno della dotazione organica complessiva della Fondazione IRCCS del corrente anno 2025;

**TENUTO CONTO** dell'istruttoria compiuta dalla Dott.ssa Viviana Scamporrino che ne ha attestato la completezza;

**PRESO ATTO** che il Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Giuseppe di Bartolo, responsabile del presente procedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;



**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

**DECRETA**

per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di costituire un rapporto di lavoro a tempo determinato, con periodo di prova, fatta salva l'applicazione delle relative vigenti disposizioni contrattuali in materia, ai sensi dell'art. 1 comma 548 bis della Legge 145 del 30.12.2018 e s.m. e i., con la qualifica di Dirigente Medico - Disciplina: Urologia nei confronti di:

Cognome	Nome
LUCIGNANI	GIANPAOLO

classificatosi al 5° posto nella graduatoria di merito a far tempo dalla data di stipulazione di contratto di lavoro con contestuale cessazione del rapporto già in essere presso la Fondazione IRCCS ai sensi dell'art. 2 -ter del D.L. 18/2020;

2. di stabilire la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato fino al conseguimento del titolo di specializzazione ovvero prima di tale data in casi di interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica e di procedere all'assunzione a tempo indeterminato nei confronti del sunnominato alla data del conseguimento del titolo suddetto;
3. di dare atto che il presente decreto comporta oneri presenti su base annua, pari a € 68.691,14= su base annua, di cui € 50,441,43= per le competenze fisse ed € 19.223,23= per oneri e irap;
4. di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile, la copertura economica e che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono compresi nel costo del personale per l'anno 2025;
5. di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all'intranet aziendale, nella sezione dedicata;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 co. 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 23/2015);
7. di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dott. Matteo STOCCO)**