



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE - N. 1946 del 23/05/2025

OGGETTO: EROGAZIONE FONDO PER ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE IN REGIME DI RICOVERO: SERVIZI DIAGNOSTICI – RADIOLOGIE E LABORATORI – ANNO 2023

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Direttore della SC Gestione Operativa e Libera Professione

VISTO il Regolamento dell'Attività Libero Professionale intramoenia della Fondazione, approvato con determinazione n. 134 del 25.01.2007;

DATO ATTO che:

- con decreto n. 1125 del 09.04.2024 è stata nominata la Commissione Paritetica aziendale dell'attività libero professionale e che tra i compiti è prevista la possibilità di valutare proposte di modifica e integrazione al Regolamento dell'attività Libero Professionale;
- sono in fase di definizione i lavori per adeguare il contenuto del vigente regolamento aziendale per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria, nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati;
- nelle more della definizione del suddetto regolamento si conferma la specifica regolamentazione per l'attività libero professionale adottata con il regolamento attualmente vigente;
- il Regolamento dell'ALPI al punto 7 della tabella prevede, per l'attività relativa all'attività libero professionale in costanza di ricovero, Day Hospital e Day Surgery, l'accantonamento di una quota percentuale, determinata in maniera specifica per ciascuna tipologia di ricovero libero professionale che va a costituire un fondo – destinato al personale dei servizi diagnostici (radiologie e laboratori);

DATO ALTRESI' ATTO che, come risulta dalle comunicazioni depositate in atti, in base agli accordi intercorsi tra i Responsabili del Laboratorio Analisi Chimico Cliniche, Centro Trasfusionale e Radiologia, sono stati definiti i criteri per la ripartizione del fondo in argomento come nel dettaglio sotto riportato:

Personale dirigente Medico/Biologo	45%
Personale Tecnico (Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico, Tecnici di Radiologia, Collaboratori Tecnici Professionali) ed Infermieristico	50%
Personale Ausiliario e Amministrativo	5%

DATO ATTO che per le prestazioni effettuate dal 01.01.2023 al 31.12.2023, le cui fatture risultano regolarmente incassate, l'importo da attribuire al personale è pari ad € 152.643,64 al lordo di IRAP ed ex-INPDAP;

PRECISATO che:

- Il personale coinvolto è individuato dai responsabili dei servizi interessati;



- Il fondo è riservato al personale dipendente con rapporto di lavoro esclusivo;
- la quota destinata alla remunerazione dei professionisti (c.d. aventi diritto) per le diverse categorie professionali coinvolte, è ripartita sulla base delle giornate di presenza effettive nel periodo di competenza dell'attività (anno 2023);
- non può essere ricompreso il personale con rapporto di lavoro part-time/ad impegno ridotto;
- vengono esclusi dall'erogazione del compenso i dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo che abbiano effettuato presenze inferiori a 180 giorni;
- viene altresì escluso dall'erogazione del compenso il personale dipendente del comparto con rapporto di lavoro esclusivo appartenente al personale del ruolo amministrativo presente nelle SSCC di Radiologia, Centro Trasfusionale, Patologia Clinica, Microbiologia e Virologia, che nel corso dell'anno di riferimento abbia percepito gli emolumenti del fondo riservato al personale del front-office ed il restante personale del comparto di cui al Decreto del D.G. n. 988 del 24 marzo 2025;

PRECISATO ULTERIORMENTE che

- il debito orario da assegnare al personale viene calcolato secondo la tabella sottostante:

Tabella 1

Categoria	Debito orario: un'ora ogni/€ corrisposti
Dirigenti Medici/Biologi	€ 150,00
Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico, Tecnici di Radiologia, Collaboratori Tecnici Professionali, Infermieri Professionali – ex cat. D	€ 50,00 al netto ex-INPDAP

- nel caso in cui il personale ancora in servizio non abbia un saldo ore sufficiente a coprire il debito orario, può rendere le ore dovute entro il 31.12.2025 o comunque entro la data dell'eventuale cessazione. Superato tale termine (o alla cessazione dal servizio, se antecedente) si provvederà alla verifica del saldo ore ed eventualmente si procederà, proporzionalmente, al recupero delle somme corrisposte;
- qualora il rapporto di lavoro del personale sia cessato e questi non abbia un saldo ore congruo a coprire il debito assegnato, la quota da corrispondere viene proporzionata al saldo ore presente;

CONSIDERATO che:

- l'importo disponibile per il pagamento del personale è pari a complessivi € 152.643,64 al lordo di IRAP ed ex-INPDAP, equivalenti ad € 126.765,71 al netto di IRAP ed ex-INPDAP;



- l'importo effettivo da corrispondere al personale dipendente, a fronte della resa di un debito orario aggiuntivo, è pari a complessivi € 145.011,46 al lordo di IRAP ed ex-INPDAP, equivalenti ad € 120.996,87 al netto di IRAP ed ex-INPDAP;

VERIFICATO che le risultanze dei calcoli derivanti dalle esclusioni sopra elencate hanno generato un importo residuo pari ad euro 7.632,18 al lordo di IRAP ed ex INPDAP, come da prospetto depositato in atti;

TENUTO CONTO dell'istruttoria compiuta dal Sig. Enzo Metallo che ne ha attestato la completezza;

PRESO ATTO che il Direttore della SC Gestione Operativa e Libera Professione, Ing. Luigi Amerigo Messina, responsabile del presente procedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di autorizzare l'erogazione degli importi di competenza del personale afferente alle SSCC di Patologia Clinica, Microbiologia e Virologia, Radiologia e Medicina Trasmfusionale, con le competenze del mese di maggio pv, relativamente all'attività resa a favore dei pazienti ricoverati in regime libero professionale. I relativi importi sono dettagliati e attribuiti nei termini esplicitati in premessa e con le risultanze di cui al prospetto depositato in atti (ID 32214836);
2. di dare atto che:
 - l'importo disponibile per il pagamento del personale è pari a complessivi € 152.643,64 al lordo di IRAP ed ex-INPDAP, equivalenti ad € 126.765,71 al netto di IRAP ed ex-INPDAP;
 - l'importo effettivo da corrispondere al personale dipendente, a fronte della resa di un debito orario aggiuntivo, è pari a complessivi € 145.011,46 al lordo di IRAP ed ex-INPDAP, equivalenti ad € 120.996,87 al netto di IRAP ed ex-INPDAP;
 - a seguito della distribuzione è stato generato un residuo non distribuito pari ad € 7.632,18 al lordo di IRAP ed ex-INPDAP, derivante dalle esclusioni sopra citate e come da prospetto depositato agli atti d'ufficio;
 - a carico dei dipendenti sarà imputato il debito orario secondo quanto previsto in tabella 1: i dipendenti per il quale il saldo ore risultante dovesse essere negativo, dovranno recuperare quanto prima e comunque non oltre l'eventuale cessazione o il 31.12.2025, in caso di ulteriore sussistenza del debito orario derivante dalla remunerazione delle somme di cui sopra, si procederà con la ripetizione delle somme liquidate con il presente provvedimento (eventuale risparmio generato dalla mancata corresponsione delle ore dovute verrà accantonato al bilancio della Fondazione);



3. di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento, al conto 240952001001010020 (Debiti verso dipendenti per libera professione);
4. di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all'intranet aziendale, nella sezione dedicata;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
6. di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Matteo Stocco)