



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE - N. 1840 del 15/05/2025

**OGGETTO: MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DELL' INFERMIERE – SIG.RA VOLPI FRANCESCA.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

su proposta del DIRETTORE della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**PREMESSO** che la dipendente Sig.ra Francesca VOLPI risulta attualmente in servizio con la qualifica di Infermiere a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative dal 01/07/2023 sino al 30/06/2025;

**PRESO ATTO** che la dipendente interessata ha chiesto il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative dal 01/07/2025 al 30/06/2026;

**RICHIAMATI** gli artt. 73, 74 e 75 del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale;

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 13 del vigente CCIA 15/10/2019 il quale regola il rapporto di lavoro a tempo parziale;

**ATTESO** che, preso atto della documentazione agli atti, sussistono le condizioni per il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale;

**RITENUTO**, pertanto, previa valutazione dell'Amministrazione nonché tenuto conto del parere favorevole espresso dal Direttore f.f. della SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie, di disporre il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente in parola nella percentuale del 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative dal 01/07/2025 al 30/06/2026, alle seguenti condizioni:

- Orario di lavoro settimanale: pari a 21 ore e 36 minuti, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali con la precisazione che la prestazione giornaliera ed oraria, nel rispetto del debito orario mensile dovuto dalla dipendente, seguirà la turnistica della Struttura di assegnazione e sarà comunicata alla dipendente entro il 20 del mese precedente. Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 75 del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità;
- Ferie e festività soppresse: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art. 75, comma 9, del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità;
- Trattamento economico (anche accessorio): pari al 60% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 75, commi 10-11, del C.C.N.L. 02/11/2022 comparto sanità;
- Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;



- Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.Lgs. n. 81/2015;

**TENUTO CONTO** dell'istruttoria compiuta dalla Dott.ssa Silvia Giannone, che ne ha attestato la completezza;

**PRESO ATTO** che il Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Giuseppe di Bartolo, responsabile del presente procedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario;

### DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di disporre nei confronti della Sig.ra Francesca VOLPI, quale Infermiere, il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative con decorrenza dal 01/07/2025 al 30/06/2026, ai sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni che verranno sottoscritte tra l'Amministrazione e il dipendente nel relativo contratto individuale:
  - Orario di lavoro settimanale: pari a 21 ore e 36 minuti, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali con la precisazione che la prestazione giornaliera ed oraria, nel rispetto del debito orario mensile dovuto dalla dipendente, seguirà la turnistica della Struttura di assegnazione e sarà comunicata alla dipendente entro il 20 del mese precedente. Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 75 del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità;
  - Ferie e festività soppresse: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art. 75, comma 9, del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità;
  - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 60% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 75, commi 10-11, del C.C.N.L. 02/11/2022 comparto sanità;
  - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
  - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.Lgs. n. 81/2015;
2. di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile del provvedimento e che da esso non deriva alcun onere aggiuntivo;



3. di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all'intranet aziendale, nella sezione dedicata;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
5. di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dott. Matteo STOCCO)**