



OGGETTO: MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DELL'INFERMIERE – SIG.RA MORRUSCO MIRELLA MARIACONCETTA.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE - N. 521 del 06/06/2023

Il Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

PREMESSO che la Sig.ra MORRUSCO Mirella Mariaconcetta risulta attualmente in servizio con la qualifica di Infermiere a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 75% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative dal 01/07/2021 al 30/06/2023;

PRESO ATTO che, la dipendente interessata ha chiesto il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 75% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative dal 01/07/2023 al 30/06/2025;

VISTO il parere favorevole espresso, con nota 23/05/2023, dal Direttore della SC Direzione Aziendale Professioni Sanitarie;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza del dipendente in parola per il periodo dal 01/07/2023 al 30/06/2025;

DATO ATTO, nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con determinazione n. 236 del 29/01/2021, in attuazione dell'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, della completezza, regolarità tecnica e legittimità del presente provvedimento, il Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Responsabile del Procedimento

DETERMINA

1. di disporre nei confronti della Sig.ra MORRUSCO Mirella Mariaconcetta, con la qualifica di Infermiere a tempo indeterminato, il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale del 75% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative con decorrenza dal 01/07/2023 sino al 30/06/2025, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, alle seguenti condizioni:

- **Orario di lavoro settimanale:** pari a 27 ore, da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali con la precisazione che la prestazione giornaliera avrà il seguente profilo orario: dalle ore 07:15 alle ore 12:39 e dalle ore 13:50 alle ore 19:14 (senza pausa mensa), e ciò nel rispetto del debito orario mensile dovuto dalla dipendente; la prestazione giornaliera seguirà la turnistica della Struttura di assegnazione e sarà comunicata al dipendente entro il 20 del mese precedente. Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 75 del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità;
- **Ferie e festività soppresse:** pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno, ai sensi dell'art. 75, comma 9, del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità;
- **Trattamento economico (anche accessorio):** pari al 75% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 75, commi 10-11, del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità;



- Trattenute previdenziali e assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dall'art. 8 della Legge n. 554 del 29/12/1988;
 - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.Lgs. n. 81/2015;
2. di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile del provvedimento e che da esso non derivano oneri per il BPE;
 3. di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all'intranet aziendale, nella sezione dedicata;
 4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
 5. di disporre l'invio della presente determinazione alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott. Giuseppe di Bartolo)