



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA  
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO  
U.O.C. RISORSE UMANE

M.60.RU  
REV. 0 DEL 1.9.2015  
PAG. 1 DI 2

VERIFICA: QUALITA' MAN  
APPROVAZIONE: RUO SA

**SCHEDA VALUTATIVA**

NOME E COGNOME

\_\_\_\_\_

DATA DI NASCITA

\_\_\_\_\_

DATA DI ASSUNZIONE

\_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE

\_\_\_\_\_

STRUTTURA DI APPARTENENZA

\_\_\_\_\_

ANZIANITA' NEL PROFILO

\_\_\_\_\_

PERIODO DI VALUTAZIONE

\_\_\_\_\_



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M. 29-12-2004  
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350  
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968

Sistema Sanitario



Regione  
Lombardia



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA  
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO  
U.O.C. RISORSE UMANE

M.60.RU  
REV. 0 DEL 1.9.2015  
PAG. 2 DI 2

VERIFICA QUALITÀ MIAMI  
APPROVAZIONE RUO SA

**CATEGORIA C - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO  
PROGRAMMATORE  
ASSISTENTE TECNICO  
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO ESPERTO**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Relazioni interne	Capacità di intrattenere rapporti corretti e collaborativi nei confronti dei colleghi e dei superiori.	A – B – C – D – E – F
Relazione con l'utente	Attenzione ai bisogni e capacità di interagire positivamente con l'utente. Capacità di fornire informazioni chiare e precise.	A – B – C – D – E – F
Livello della prestazione	Capacità di svolgere in modo rapido e tempestivo il proprio lavoro assicurando adeguati livelli di rendimento. Disponibilità ad assicurare la piena realizzazione dei programmi di lavoro	A – B – C – D – E – F
Qualità della prestazione	Capacità di svolgere in modo efficace, accurato e completo il proprio lavoro riconoscendo e correggendo eventuali errori. Grado di appropriatezza della prestazione. Capacità di migliorare il livello qualitativo della prestazione resa, riconoscendo e correggendo eventuali errori.	A – B – C – D – E – F
Utilizzo delle risorse	Capacità di utilizzare in modo corretto ed adeguato il materiale e le apparecchiature in dotazione, assicurando la manutenzione ordinaria degli strumenti ed evitando sprechi.	A – B – C – D – E – F
Partecipazione	Grado di coinvolgimento al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza. Orientamento e disponibilità alle necessità del servizio.	A – B – C – D – E – F
Osservanza delle regole	Rispetto del codice di comportamento. Osservanza dell'orario di lavoro e dei doveri di servizio.	A – B – C – D – E – F
Capacità ed iniziative	Capacità di individuare le criticità. Attitudine a proporre innovazioni e suggerimenti per migliorare la realizzazione del proprio lavoro	A – B – C – D – E – F

LEGENDA: A = 1  
B = 2  
C = 3  
D = 4  
E = 5  
F = 6

**VALUTAZIONE FINALE** **PUNTI .....**

Il Responsabile

\_\_\_\_\_

Per presa visione  
il dipendente

\_\_\_\_\_



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M. 29-12-2004  
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350  
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968

Sistema Sanitario



Regione  
Lombardia