



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO
U.O.C. RISORSE UMANE

M.57.RU
REV. 0 DEL 1.9.2015
PAG. 1 DI 2

VERIFICA: QUALITÀ MAM
APPROVAZIONE: RUO SA

SCHEDA VALUTATIVA

NOME E COGNOME _____

DATA DI NASCITA _____

DATA DI ASSUNZIONE _____

PROFILO PROFESSIONALE _____

STRUTTURA DI APPARTENENZA _____

ANZIANITA' NEL PROFILO _____

PERIODO DI VALUTAZIONE _____



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M. 29-12-2004
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968





CATEGORIA BS - OPERATORE TECNICO COORDINATORE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Relazioni interne	Capacità di intrattenere rapporti corretti e collaborativi nei confronti dei colleghi e dei superiori.	A – B – C – D – E – F
Relazione con l'utente	Attenzione ai bisogni e capacità di interagire positivamente con l'utente. Capacità di fornire informazioni chiare e precise	A – B – C – D – E – F
Livello della prestazione	Capacità di svolgere in modo rapido e tempestivo il proprio lavoro assicurando adeguati livelli di rendimento. Disponibilità ad assicurare la piena realizzazione dei programmi di lavoro.	A – B – C – D – E – F
Qualità della prestazione	Capacità di svolgere in modo efficace, accurato e completo il proprio lavoro riconoscendo e correggendo eventuali errori. Grado di appropriatezza della prestazione. Capacità di migliorare il livello qualitativo della prestazione resa, riconoscendo e correggendo eventuali errori.	A – B – C – D – E – F
Utilizzo delle risorse	Capacità di utilizzare in modo corretto ed adeguato il materiale e le apparecchiature in dotazione, assicurando la manutenzione ordinaria degli strumenti ed evitando sprechi.	A – B – C – D – E – F
Partecipazione	Grado di coinvolgimento al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza. Orientamento e disponibilità alle necessità del servizio.	A – B – C – D – E – F
Osservanza delle regole	Rispetto del codice di comportamento. Osservanza dell'orario di lavoro e dei doveri di servizio.	A – B – C – D – E – F
Capacità ed iniziativa	Capacità di individuare le criticità. Attitudine a proporre innovazioni e suggerimenti per migliorare la realizzazione del proprio lavoro	A – B – C – D – E – F

LEGENDA: A = 1
 B = 2
 C = 3
 D = 4
 E = 5
 F = 6

VALUTAZIONE FINALE

PUNTI

Il Responsabile

Per presa visione
 il dipendente

