



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO
U.O.C. RISORSE UMANE

M.62.RU
REV. 0 DEL 1.9.2015
PAG. 1 DI 2

VERIFICA: QUALITA' MAN
APPROVAZIONE: RUO SA

SCHEDA VALUTATIVA

NOME E COGNOME

DATA DI NASCITA

DATA DI ASSUNZIONE

PROFILO PROFESSIONALE

STRUTTURA DI APPARTENENZA

ANZIANITA' NEL PROFILO

PERIODO DI VALUTAZIONE



ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M. 29-12-2004
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



CATEGORIA D LIVELLO INIZIALE E SUPER – PERSONALE INFERMIERISTICO – OSTETRICO – TECNICO SANITARIO – RIABILITAZIONE – ASSISTENTE SOCIALE – VIGILANZA E ISPEZIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Collaborazione ed integrazione	Capacità di collaborare con i colleghi e gli altri operatori; grado di coinvolgimento nel conseguimento degli obiettivi della struttura di appartenenza.	A – B – C – D – E – F
Orientamento all'utente	Attenzione, sensibilità e capacità di interagire positivamente con l'utente. Disponibilità all'ascolto e capacità di fornire informazioni chiare ed esaurienti. Rispetto della volontà e della privacy del paziente.	A – B – C – D – E – F
Livello della prestazione	Capacità di svolgere in modo rapido e tempestivo il proprio lavoro, assicurando un adeguato livello di rendimento. Disponibilità ad assicurare la piena realizzazione dei programmi di lavoro	A – B – C – D – E – F
Qualità della prestazione	Capacità di impostare e realizzare in modo efficace, accurato e completo il proprio lavoro; capacità di migliorare il livello qualitativo, riconoscendo e correggendo eventuali errori; grado di appropriatezza della prestazione.	A – B – C – D – E – F
Utilizzo delle risorse	Capacità di utilizzo in modo adeguato ed appropriato delle risorse, evitando sprechi e malfunzionamenti.	A – B – C – D – E – F
Partecipazione	Grado di coinvolgimento al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza. Orientamento e disponibilità alle necessità del servizio.	A – B – C – D – E – F
Osservanza delle regole	Rispetto del codice di comportamento. Osservanza dell'orario di lavoro e dei doveri di servizio.	A – B – C – D – E – F
Orientamento all'innovazione	Disponibilità alla introduzione ed applicazione di nuove metodiche e alle innovazioni tecnologiche. Attitudine alla revisione dei processi e delle procedure.	A – B – C – D – E – F
Capacità di iniziativa	Capacità di individuare le criticità e di proporre soluzioni per migliorare il livello del servizio offerto.	A – B – C – D – E – F

LEGENDA: A = 1
B = 2
C = 3
D = 4
E = 5
F = 6

VALUTAZIONE FINALE

PUNTI

Il Responsabile

Per presa visione
il dipendente



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M. 29-12-2004
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968