



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO
U.O.C. RISORSE UMANE

M.61.RU
REV. 0 DEL 1.9.2015
PAG. 1 DI 2

VERIFICA: QUALITÀ MAN
APPROVAZIONE: RUO SA

SCHEDA VALUTATIVA

NOME E COGNOME

DATA DI NASCITA

DATA DI ASSUNZIONE

PROFILO PROFESSIONALE

STRUTTURA DI APPARTENENZA

ANZIANITA' NEL PROFILO

PERIODO DI VALUTAZIONE



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M. 29-12-2004
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968





CATEGORIA D LIVELLO INIZIALE E SUPER - PERSONALE AMMINISTRATIVO - TECNICO E PROFESSIONALE

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO ASSEGNATO |
|--------------------------------|--|-----------------------|
| Collaborazione ed integrazione | Capacità di collaborare con i colleghi e gli altri operatori; grado di coinvolgimento nel conseguimento degli obiettivi della struttura di appartenenza. | A – B – C – D – E – F |
| Orientamento all'utente | Capacità di interagire positivamente con l'utente e di fornire informazioni chiare ed esaurienti. | A – B – C – D – E – F |
| Livello della prestazione | Capacità di svolgere in modo rapido e tempestivo il proprio lavoro, assicurando un adeguato livello di rendimento. Disponibilità ad assicurare la piena realizzazione dei programmi di lavoro | A – B – C – D – E – F |
| Qualità della prestazione | Capacità di impostare e realizzare in modo efficace, accurato e completo il proprio lavoro; capacità di migliorare il livello qualitativo, riconoscendo e correggendo eventuali errori; grado di appropriatezza della prestazione. | A – B – C – D – E – F |
| Utilizzo delle risorse | Capacità di utilizzo in modo adeguato ed appropriato delle risorse, evitando sprechi e malfunzionamenti. | A – B – C – D – E – F |
| Partecipazione | Grado di coinvolgimento al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza. Orientamento e disponibilità alle necessità del servizio. | A – B – C – D – E – F |
| Osservanza delle regole | Rispetto del codice di comportamento. Osservanza dell'orario di lavoro e dei doveri di servizio. | A – B – C – D – E – F |
| Orientamento all'innovazione | Disponibilità alla introduzione ed applicazione di nuove metodiche e alle innovazioni tecnologiche. Attitudine alla revisione dei processi e delle procedure. | A – B – C – D – E – F |
| Capacità di iniziativa | Capacità di individuare le criticità e di proporre soluzioni per migliorare il livello del servizio offerto. | A – B – C – D – E – F |

LEGENDA: A = 1
B = 2
C = 3
D = 4
E = 5
F = 6

VALUTAZIONE FINALE

PUNTI.....

Il Responsabile

Per presa visione
Il dipendente



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M. 29-12-2004
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968

