



RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

1. In generale.

Il Codice etico e di comportamento della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, d'ora in avanti "Codice", è adottato ai sensi dell'art.1, c. 2, del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 quale base minima e indefettibile circa i doveri di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta a cui sono tenuti i dipendenti delle amministrazioni pubbliche.

Il Codice integra e specifica le previsioni normative riportate nel suddetto decreto contestualizzandole alla natura di questa Fondazione.

Il Codice si suddivide in 25 articoli di seguito elencati:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - DISPOSIZIONI DI CARATTERE GENERALE

ART. 2 - AMBITO DI APPLICAZIONE

ART. 3 - PRINCIPI GENERALI

ART. 4 - PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

TITOLO II – COMPORTAMENTI

ART. 5 - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

ART. 6 - TRASPARENZA E TRACCIABILITÀ

ART. 7 - REGALI COMPENSI E ALTRE UTILITÀ

ART. 8 - CONFLITTI D'INTERESSE

ART. 9 - PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI

ART. 10 - COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI PRIVATI

ART. 11 - COMPORTAMENTO IN SERVIZIO

ART. 12 - DISPOSIZIONI SULLA PRESENZA/ASSENZA IN SERVIZIO

ART. 13 - MOLESTIE MOBBING SUL LUOGO DI LAVORO

ART. 14 - RAPPORTI CON IL PUBBLICO

ART. 15 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

TITOLO III – DISPOSIZIONI SPECIFICHE

ART. 16 - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER I DIRIGENTI

ART. 17 - CONTRATTI E ALTRI ATTI NEGOZIALI

ART. 18 - GESTIONE DELLE LISTE D'ATTESA E ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE INTRAMURARIA

ART. 19 - RAPPORTI CON LE CASE FARMACEUTICHE E LE DITTE PRODUTTRICI/
DISTRIBUTTRICI DI DISPOSITIVI MEDICI

ART. 20 – RICERCA E SPERIMENTAZIONI

ART. 21 – SPONSORIZZAZIONI

TITOLO IV - SISTEMA SANZIONATORIO E DI VIGILANZA – DISPOSIZIONI ATTUATIVE

ART. 22 - VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DEL CODICE

ART. 23 - RESPONSABILITÀ CONSEGUENTE ALLA VIOLAZIONE DEI DOVERI DEL CODICE





ART. 24 - DIFFUSIONE DEL CODICE

ART. 25 - NORME FINALI

L'adozione del Codice rappresenta anche una delle "azioni/misure" principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato e costituisce elemento essenziale del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

La violazione delle disposizioni contenute nel Codice è fonte di responsabilità disciplinare da accertarsi in sede di procedimento disciplinare; si rinvia, pertanto, ai vigenti codici disciplinari della Fondazione per quanto concerne la tipologia e l'entità delle sanzioni disciplinari da applicare.

Il Codice è stato redatto tenuto conto delle Linee Guida fornite dall'ANAC per l'adozione dei Codici di Comportamento negli enti del SSN, di cui alla Delibera ANAC n. 358/2017.

2. Procedura di approvazione.

Il testo del Codice è il risultato del coinvolgimento degli stakeholders aziendali per le parti di competenza. La bozza definitiva è stata inoltrata all'attenzione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ai fini dell'emissione del relativo parere obbligatorio.

A seguito di redazione della versione definitiva del testo del Codice Etico di Comportamento si è pertanto proceduto alla sua pubblicazione sul sito web, nella sezione "Amministrazione Trasparente" allegando un apposito modello per la raccolta delle osservazioni o dei contributi.

Della suddetta pubblicazione è stata data comunicazione ai dipendenti tramite avviso sulla Intranet Aziendale rinviando al seguente link:

<http://www.policlinico.mi.it/amministrazione-trasparente/1-disposizioni-general/atti-general/codice-disciplinare-e-codice-di-condotta>.

L'esito di questa "procedura aperta" ha portato, a seguito delle opportune valutazioni, ad integrare il Codice nelle seguenti parti come meglio specificato:

- **PREMESSA:** *"Il Codice Etico e di Comportamento deve considerarsi quale documento che può e deve essere aggiornato e migliorato a cui si affiancano gli altri atti e documenti della Fondazione finalizzati ad indirizzare i comportamenti su temi e argomenti ad esso collegati";*

- **PRINCIPI GENERALI – Qualità della cura e dell'assistenza:** *"La Fondazione IRCCS fin dalla sua istituzione è certificata ISO 9001, che costituisce uno dei requisiti obbligatori per il rinnovo e il mantenimento del carattere scientifico dell'Istituto. Pertanto, la Fondazione promuove il miglioramento continuo della qualità dei servizi utilizzando il sistema di gestione per la qualità quale strumento per il miglioramento dei processi clinici e assistenziali.*

I destinatari si impegnano a garantire quanto sopra anche attraverso l'utilizzo di strumenti di lavoro condivisi (procedure, protocolli...);"

- **COMPORTEMENTO IN SERVIZIO:** *"Il destinatario è tenuto al rispetto della regolamentazione interna in tema di "Politica per il comportamento in servizio" di cui la procedura PO.05.F.*

