

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2016 FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE, POLICLINICO









	Indice					
1.	Presentazione	pag.3				
2.	La Fondazione IRCCS Ca' Granda nel 2016	<u>pag.4</u>				
3.	I risultati della programmazione 2016	<u>pag. 6</u>				
4.	Gli indicatori di risultato	<u>pag.12</u>				

PRESENTAZIONE

Questa relazione è il documento conclusivo del ciclo della performance relativo al 2016 ed è anche l'atto con il quale vengono messi a disposizione di tutti coloro che sono portatori di interessi (cittadini, organizzazioni di consumatori, organizzazioni di pazienti, volontari, organizzazioni del terzo settore) i dati relativi ai risultati ottenuti in relazione agli obiettivi programmati.

La Relazione, che fa riferimento al Piano delle Performance 2016, è il prodotto dell'azione di programmazione e valutazione svolta dalla Direzione Strategica aziendale attraverso i Servizi di Staff e il Nucleo di Valutazione Aziendale e rappresenta la sintesi di tutte le azioni messe in campo nelle diverse articolazioni dell'azienda da parte di tutti gli operatori.

La relazione viene pubblicata sul portale della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico nella sezione "Amministrazione Trasparente" dedicata alla rendicontazione delle informazioni e dei documenti relativi al ciclo della performance.

La Fondazione IRCCS Ca' Granda nel 2016

L'attività svolta dalla Fondazione nel corso del 2016 è sintetizzata nella tabella 1 seguente nei suoi elementi salienti e caratterizzanti; mentre nella tabella 2 sono riportati indicatori economici e relativi alle risorse umane. Nel corso dell'anno si è ulteriormente consolidato il passaggio delle prestazioni mediche, precedentemente svolte in regime di day hospital, al regime di Macroattività Ambulatoriale Complessa (MAC) secondo le indicazioni fornite dalla Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia. E' stata implementata per il 2016 la rilevazione delle prestazioni ambulatoriali erogate dal Pronto Soccorso a pazienti non ricoverati. Il numero complessivo delle prestazioni quindi aumenta sensibilmente rispetto agli anni precedenti.

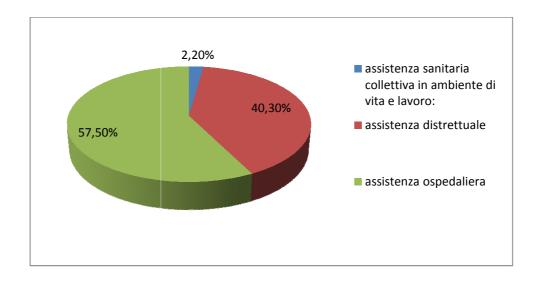
Tab.1 Sintesi dell'attività assistenziale svolta dalla Fondazione nel corso degli anni 2014, 2015 e 2016

A) Degenza Ordinaria	2014	2015	2016
Posti letto accreditati	912	912	906
Posti letto medi	793	796	796
Numero pazienti dimessi	35.676	35.674	35.593
Numero giornate di degenza	258.637	259.554	256.092
Durata media della degenza	7,2	7,3	7,2
Incidenza percentuale della casistica chirurgica	34,3	33,4	33,0
Incidenza percentuale della casistica chirurgica trattata in day	41,7	42,5	
surgery			
Incidenza percentuale di pazienti >65 anni	23,2	23,9	
Incidenza percentuale di pazienti >80 anni	9,5	10,1	
Incidenza percentuale dei casi provenienti da fuori regione	8,7	8,8	8,4
B) Day Hospital			
Posti letto accreditati	95	96	95
Posti letto medi	76	76	76
Numero degli accessi di pazienti	9.604	9.314	8.878
C) Prestazioni ambulatoriali			
Numero complessivo di prestazioni	2.546.918	2.868.226	2.820.158
Numero prestazioni diagnostiche	1.674.611	1.849.057	2.0201100
Numero di visite	327.402	413.427	
Numero di prestazioni strumentali	148.461	163.271	
Numero MAC	27.394	30.110	30.158
Numero BIC	2.435	2.211	331133
Altro	366.615	410.150	
D) Attività di trapianto			
Fegato	63	63	50
Polmone	30	20	25
Rene	56	54	59
Midollo osseo	51	51	
Innesti di cornee	13	n.d.	5

Tab.2 Sintesi degli indicatori economici e delle risorse impiegate dalla Fondazione nel corso degli anni 2014, 2015, 2016.

A) Indicatori economici (valori espressi in migliaia di euro)	2014	2015	2016
Valore della produzione	420.045	438.353	435.447
Valore attività di ricovero	155.870	156.454	156.141
Valore delle attività ambulatoriali e	50.476	51.050	52.823
psichatrica			
Costo della produzione	405.480	423.664	420.376
Costo del personale	169.850	170.098	171.910
Costo dei beni e servizi	178.743	201.394	201.732
Costo delle attività di ricerca	14.766	15.612	12.798
D) D)			
B) Risorse umane (unità) al 31.12	070	0==	
Dirigenza medica	670	657	677
Dirigenza sanitaria	79	78	80
Dirigenza professionale tecnica	9	9	10
Dirigenza amministrativa	8	8	11
Sub totale Dirigenza	766	752	779
Personale infermieristico	1.361	1.394	1.259
Personale tecnico sanitario	219	205	217
Personale della riabilitazione	56	60	51
Personale amministrativo	318	317	311
Personale del ruolo tecnico sanitario e non sanitario	466	463	396
Personale ausiliario specializzato	157	147	127
Altro personale	2	2	2
Sub totale Comparto	2.579	2.588	2.363
Totale generale	3.345	3.340	3.142

Nel 2016 le macrovoci economiche sono così ripartite in relazione ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA): prevenzione: 2,2%; assistenza distrettuale 40,3%; assistenza ospedaliera 57,5%.



I RISULTATI DELLA PROGRAMMAZIONE 2016

L'attività di programmazione 2016 è stata attuata individuando gli obiettivi per tutti i dipartimenti gestionali definiti nel Piano Organizzativo Aziendale (POA) e per ciascuna Unità Operativa Complessa (UOC) e Unità Operativa Semplice Dipartimentale (UOSD) a partire dalle indicazioni contenute nella DGR X/2989 del 23.12.2014 che ha fissato le regole di sistema per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno. Su tali basi la Fondazione ha definito i propri obiettivi comuni e specifici per ciascun dipartimento avendo attenzione alle aree dell'innovazione tecnologica e organizzativa, delle attività ordinarie, della responsabilità gestionale.

Gli obiettivi sono stati distinti in economici o di risultato, misurabili utilizzando i seguenti indicatori :

- a) Incidenza in percentuale dei costi in relazione alla valorizzazione in termini monetari dell'attività svolta;
- b) Incidenza in percentuale del consumo di prestazioni di diagnostica di laboratorio in relazione alla valorizzazione in termini monetari dell'attività svolta;
- c) Valorizzazione dell'attività e scostamento rispetto ai volumi attesi;
- d) Programmazione e gestione delle ferie del personale.

e in obiettivi di qualità o strategici valutati mediante indicatori qualitativi e/o quantitativi predeterminati in fase di negoziazione e monitorati con cadenza quadrimestrale.

Di seguito una breve disamina dell'andamento, nel corso del 2016, degli obiettivi riferibili alle macroaree individuate nel Piano delle Performance con riferimento alla Fondazione nel suo complesso e a ciascuno dei dipartimenti assistenziali.

Obiettivi comuni di Fondazione				
Come indicato nel Piano la Fondazione Ca' Granda ha garantito il mantenimen dei livelli di attività assistenziali a beneficio dei cittadini milanesi, lombardi provenienti da altre regioni mantenendo il livello di qualità percepita dal popolazione misurato attraverso gli indici di soddisfazione, raccomandabilit riutilizzo (si veda Tab.3). Sono proseguite le azioni volte a garantire un supporto di eccellenza nella gestion delle malattie rare, anche attraverso la partecipazione ai tavoli tecnici sovaziendali.				
Attività di gestione	Nel corso del 2016 sono proseguite le azioni iniziate con l'attuazione del Piano Organizzativo Aziendale (POA) 2012 – 2014 (ancora in vigore) perseguite attraverso un processo di programmazione partecipata che ha visto la consultazione e il contributo di tutti i livelli organizzativi. In particolare, sono stati predisposti su sollecitazione della Direzione Strategica, progetti di miglioramento e riorganizzazione delle attività intra e inter dipartimentali finalizzati a dare attuazione agli obiettivi nel nuovo POA.			
Innovazione	Sotto il profilo organizzativo, si è ulteriormente consolidato il settore della macroattività ad alta complessità-MAC per area omogenea prevedendo la costituzione di nuclei prestazionali in corrispondenza delle aree omogenee (e non per singola UO). Sotto il profilo dello sviluppo del sistema informativo e della documentazione si è proseguito nella diffusione dei sistemi ACCEWEB, AMBWEB, RICET (e richieste esami per interni), PSNET, con relativa firma elettronica di lettera dimissione/verbale PS, referto ambulatoriale.			

DIPARTIMENTO DI MEDICINA INTERNA E SPECIALIZZAZIONI MEDICHE				
Attività rivolta all'utenza	Il Dipartimento ha fornito 3.231 (più 172 di Hospice Cascina Brandezzata) prestazioni di ricovero ordinario, 1.250 accessi in day hospital e 233.595 prestazioni ambulatoriali di cui 11.148 complesse nel corso del 2016.			
Attività di gestione Per tutte le Unità Operative si evidenziano elevati livelli di raggiungimento de obiettivi relativi alla attuazione del POA aziendale concordati per l'anno 2016. In particolare vanno segnalate le attività di miglioramento relativi alla attuazione percorsi diagnostico terapeutici condivisi e gestione integrata degli utenti di attiv ambulatoriali e Macroattività ambulatoriali complesse (MAC) in particolare ambito allergologico, dermatologico, oncologico.				
È proseguita la sperimentazione del modello di gestione del paziente anzia fragile utilizzando la scheda di analisi del fabbisogno (Geriatria e Medici d'Urgenza).				
	DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA			
Attività rivolta all'utenza	Il Dipartimento ha fornito 4.995 prestazioni di ricovero ordinario, 1.295 accessi in day hospital e 114.604 prestazioni ambulatoriali di cui 1.061 complesse nel corso del 2016.			
Per tutte le Unità Operative si evidenziano elevati livelli di raggiungimento obiettivi relativi alla attuazione del POA aziendale concordati per l'anno 2016 In particolare l'area della chirurgia "testa – collo" ha attuato progetti rivo integrare singole competenze specialistiche sia per quanto riguarda la chi dell'adulto che quella pediatrica. In questo ambito si è attuato anche un prodi razionalizzazione con incremento delle sedute operatorie.				
Innovazione	È stato attivato un percorso di miglioramento per il paziente affetto da carcinoma del colon o del retto; si tratta di un percorso integrato e agevolato che prevede la valutazione endoscopica, le visite chirurgica, oncologica e l'effettuazione di esami radiologici (TAC RMN) per la stadiazione. Il percorso prevede la valutazione congiunta del chirurgo, quello dell'oncologo e del radioterapista al fine di decidere la più opportuna condotta terapeutica.			

DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE E SALUTE MENTALE					
Attività rivolta all'utenza	Il Dipartimento ha fornito 1.182 prestazioni di ricovero ordinario, <mark>nessun accesso in day hospital</mark> e 61.758 prestazioni ambulatoriali di cui 4.893 complesse nel corso del 2016.				
Attività di gestione	Per tutte le Unità Operative si evidenziano elevati livelli di raggiungimento degli obiettivi relativi alla attuazione del POA aziendale concordati per l'anno 2016. Con ASL Milano si è iniziato un monitoraggio dei ricoveri impropri negli ospedali cittadini. Anche in ambito Neuropsichiatrico infantile si è data attuazione a tutti i progetti di interesse regionale secondo crono programma. I progetti riguardano temi di rilevanza epidemiologica e sociale riferiti all'età evolutiva quali: migrazione e disagio psichico; supporto nelle gravi disabilità nella comunicazione; disturbi del comportamento alimentare.				
Innovazione	L'area è stata impegnata nella definizione di progetti innovativi riguardanti la predisposizione di percorsi per i soggetti affetti da patologie cardiovascolari che sviluppano manifestazioni psichiatriche.				
DIPARTIMENTO DELLA DONNA, DEL BAMBINO, DEL NEONATO					
Attività rivolta all'utenza	Il Dipartimento ha fornito 18.926 prestazioni di ricovero ordinario, 5.503 accessi in day hospital e 270.493 prestazioni ambulatoriali di cui 2.565 complesse nel corso del 2016.				
Attività di gestione	Per tutte le Unità Operative si evidenziano elevati livelli di raggiungimento degli obiettivi relativi alla attuazione del POA aziendale concordati per l'anno 2016. Sono state riorganizzate le attività relative alla Diagnosi Prenatale, in particolare sono stati attivati, ambulatori dedicati alla chirurgia fetale ed alla patologia chirurgica neonatale. Inoltre, sono operativi ambulatori dedicati alle gravidanze gemellari monocoriali, gravate da un elevato rischio di complicanze. In ambito pediatrico le azioni sono state dedicate principalmente all'attuazione delle aree ad alta e media intensità di cura, così come previsto dal POA, e dalla razionalizzazione dei percorsi in Pronto Soccorso Pediatrico con particolare riferimento alla gestione della Osservazione Breve Intensiva (OBI). Si è costituito un Team multidisciplinare dedicato per la gestione della metodica di ossigenazione per membrana extracorporea (ECMO) per neonati con grave patologia respiratoria reversibile e refrattaria alle terapia normalmente in uso.				
Innovazione	Si sono consolidate le attività di chirurgia in utero che hanno riguardato 70 casi operati in urgenza. Sono state adottate ulteriori azioni condivise finalizzate alla gestione dell'allattamento materno e promozione della buona relazione tra mamma e bambino e per la gestione del calo ponderale eccessivo e dell'ipoglicemia neonatale.				

	È stata attivata una tecnologia robotica specificamente sviluppata per la preparazione di iniettabili pronti alla somministrazione. Essa è in grado di ricostituire i farmaci in polvere, di ottenere diluizioni specifiche, di verificare le dosi preparate prima di renderle disponibili e di dotarle di una etichetta riportante tutte le informazioni richieste con conseguente modifica nel processo terapeutico e della procedura di UO fino ad ora in uso presso la stessa Unità. Inoltre, si è proceduto ad elaborare una Procedura specifica (P.70.780) relativa alle responsabilità e modalità di utilizzo del sistema robotizzato. Il processo di formazione del personale ha coinvolto tutto il nuovo personale infermieristico e di supporto (OSS).
	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI
Attività rivolta all'utenza	Il Dipartimento ha fornito 1.461.700 prestazioni ambulatoriali di cui 54 complesse e 118 accessi in <i>day hospital</i> nel corso del 2016 oltre ad assicurare lo svolgimento delle attività a beneficio delle Unità Operative della Fondazione.
Attività di gestione	Per tutte le Unità Operative si evidenziano elevati livelli di raggiungimento degli obiettivi relativi alla attuazione del POA aziendale concordati per l'anno 2016. Per quanto riguarda le attività di laboratorio le attività di riorganizzazione hanno riguardato in particolare la piattaforma di biologia molecolare il cui percorso di attuazione è proceduto secondo crono programma, l'ambito dell'ematologia diagnostica e l'armonizzazione delle attività di Anatomia Patologica con particolare riferimento alla diagnostica in ambito dermatologico. Per l'Area della diagnostica per immagini gli obiettivi sono stati rivolti razionalizzazione dell'utilizzo del Ciclotrone, alla individuazione degli spazi per il trasferimento e potenziamento delle attività di radiologia interventistica e all' attivazione di un ambulatorio di Emodinamica epatica. In ambito di diagnostica per immagini è stata avviato un percorso innovativo in
Innovazione	ambito di diagnostica neurologica e psichiatrica nel paziente geriatrico. Inoltre sono state avviate nuova attività riguardanti il trattamento delle emorragie post-partum e delle scar pregnacy.
DIPA	RTIMENTO ANESTESIA, RIANIMAZIONE ED EMERGENZA URGENZA
Attività rivolta all'utenza	Il Dipartimento fornisce il supporto di terapia intensiva a tutte le Unità Operative e al settore dell'Emergenza Urgenza; inoltre assicura la gestione delle attività di Pronto Soccorso il cui volume di prestazioni è stato pari a 728.051 e di prestazioni ambulatoriali pari a 361.660 nel corso del 2016.
Attività di gestione	Rispetto all'obiettivo di miglioramento complessivo nella gestione dei blocchi sono stati raggiunti risultati parziali in tale direzione, grazie ad una revisione dei tempi anestesiologici che ha portato comunque ad un incremento delle sedute operatorie nel settore delle specialità chirurgiche e delle attività di trapianto. Inoltre sono state accorpate in unica sede le attività di prericovero pediatrico. Per quanto riguarda la gestione del Pronto Soccorso le attività sono state rivolte alla riorganizzazione delle procedure in materia di diagnostica del trauma cranico lieve. Il progetto è ancora in corso; è in atto anche la valutazione di impatto dei cambiamenti organizzativi messi in atto.

DIPARTIMENTO DI MEDICINA PREVENTIVA				
Attività rivolta all'utenza	Il Dipartimento ha fornito 95 prestazioni di ricovero ordinario, 6 accessi in <i>day hospital</i> e 35.268 prestazioni ambulatoriali di cui 1.914 complesse nel corso del 2016 oltre alle attività di tutela della salute dei lavoratori dipendenti dalla Fondazione e da altre aziende pubbliche e private convenzionate.			
Attività di gestione	Si evidenziano elevati livelli di raggiungimento degli obiettivi relativi alla attuazione del POA aziendale concordati per l'anno 2016. È stato realizzato l'accorpamento delle attività di fisiopatologia respiratoria che sono state riallocate con conseguente adattamento dei locali, trasferimento di apparecchiature e di personale, integrazione delle agende, gestione complementare dell'attività sotto il coordinamento della UOC Protezione e Promozione della Salute dei Lavoratori. Anche il Dipartimento di Medicina Preventiva ha partecipato alle attività rivolte alla gestione integrata degli utenti di attività ambulatoriali e Macroattività ambulatoriali complesse (MAC) in ambito allergologico. L'Unità di epidemiologia clinica, fornisce attività di consulenza documentata alle Unità Operative della Fondazione e alla Direzione Strategica.			
DIP	ARTIMENTO DELLE UNITS MULTISPECIALISTICHE E DEI TRAPIANTI			
Attività rivolta all'utenza	Il Dipartimento ha fornito 6.447 ricoveri e 706 accessi in dh, e 281.080 prestazioni ambulatoriali di cui 8.523 complesse nel corso del 2016 oltre ad assicurare lo svolgimento delle attività di medicina trasfusionale e dei trapianti.			
Attività di gestione	Per tutte le Unità Operative si evidenziano elevati livelli di raggiungimento degli obiettivi relativi alla attuazione del POA aziendale concordati per l'anno 2016. Il Dipartimento ha contribuito al processo di razionalizzazione e accorpamento della diagnostica ematologica, dell'ampliamento delle attività in ambito di emodinamica e di gestione integrata del paziente sottoposto a trapianto d'organo alla quale partecipano numerose UUOO del Dipartimento. È stato anche ampliato l'orario per l'ambulatorio cardiologico.			
Innovazione	Si è dato avvio al programma intraaziendale per l'attivazione di un percorso accelerato di studio della coppia da sottoporre al processo di donazione/trapianto da vivente e all'attività di trapianto di doppio rene.			

GLI INDICATORI DI RISULTATO

Nelle tabelle seguenti vengono riportati gli indicatori di performance individuati nel Piano delle Performance 2016 distinti per macroaree confrontando il risultato conseguito con il corrispondente valore relativo al 2014 e al 2015.

Tab.3 Area della Attività rivolta all'utenza - Obiettivo : Costante adeguamento dell'offerta; miglioramento dei livelli di qualità

Dimensione di analisi	Criterio	Indicatore	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Efficacia esterna	Complessità della	Peso medio casistica della Fondazione	1,066	1,061	1,051
	casistica	Peso medio per area:			
		Medica	1,049	1,080	1,087
		Chirurgica	2,039	2,148	2,081
		Ostetrico ginecologica	0,578	0,572	0,571
		Pediatrica medica	0,774	0,737	0,713
		Pediatrica chirurgica	1,510	1,684	1,638
Efficacia esterna	Accessibilità	Prestazioni erogate in regime di urgenza/emergenza per tipologia di			
		codice di accesso:			
		Codice bianco	42.879	44.017	33.014
		Codice verde	392.492	402.909	443.553
		Codice giallo	176.364	181.045	205.725
		Codice rosso	31.298	32.129	48.341
Efficacia esterna	Livello di	Percentuale di ricoveri ordinari extra regione della Fondazione	8,7%	8,8%	8,4%
	attrazione	Percentuale di ricoveri ordinari extra regione per Area:			
		Area della Medicina e delle specialità mediche	4,9%	6,0%	5,7%
		Area della Chirurgia e delle specialità chirurgiche	11,4%	13,3%	12,0%
		Area della Salute della Donna, del Bambino, del Neonato	8,1%	7,2%	7,2%
		Area delle Neuroscienze e Salute Mentale	11%	— 11%	10%
		Area della Salute Mentale			
		Area della Medicina Preventiva	26,2%	41,0%	45,3%
		Area delle UNITS	9,9%	10,5%	9,8%
Efficacia esterna	Livello di qualità	N° valutazioni positive fondazione (intervallo 1-7):	5,87	5,81	5,77
	percepita	Indice di soddisfazione	6,13	5,98	5,97
		Indice di raccomandabilità	6,19	5,99	6,00
		Indice di riutilizzo			
		N° valutazioni positive area degenza (intervallo 1-7):	5,95	5,85	5,84
		Indice di soddisfazione	6,22	6,08	6,07
		Indice di raccomandabilità	6,29	6,11	6,13
		Indice di riutilizzo			
		N° valutazioni positive area day-hospital (intervallo 1-7):	6,31	5,98	6,20
		Indice di soddisfazione	6,52	6,12	6,38
		Indice di raccomandabilità	6,57	6,11	6,39
		Indice di riutilizzo			
		N° valutazioni positive area MAC (intervallo 1-7):	6,04	6,00	6,13
		Indice di soddisfazione	6,42	6,01	6,20
		Indice di raccomandabilità	6,52	6,07	6,20
		Indice di riutilizzo			
		N° valutazioni positive area ambulatoriale (intervallo 1-7):	5,77	5,76	5,62
		Indice di soddisfazione	6,02	5,91	5,83
		Indice di raccomandabilità	6,08	5,92	5,86
		Indice di riutilizzo			

Segue

Dimensione di analisi	Criterio	Indicatore	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Efficacia esterna	Ottemperanza agli obblighi e alle tempistiche di pubblicazione previsti dal PTPC	Pubblicazione dei documenti secondo la tempistica definita da parte delle Unità Operative responsabili^.	100%	100%	100%
Qualità dei processi e dell'organizzazione	Livello di adesione alle politiche di Fondazione	N° di prestazioni invasive per le quali è stata compilata la scheda di corretta identificazione del paziente, della procedura e della lateralità/totale delle prestazioni per le quali è prevista (check list). N° di pazienti caduti/ numero di giornate degenza nell'anno	100% 1,70 per 1000 gg	100% 2,05 per 1000 gg	100% n.d

Area della Attività rivolta all'utenza - Obiettivo : Costante adeguamento dell'offerta; miglioramento dei livelli di qualità

Tab. 4 Area della Responsabilità gestionale: Obiettivo – Razionalizzazione delle risorse

Dimensione di analisi	Criterio	Indicatore	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Efficacia organizzativa	Realizzazione aree omogenee	Progetti di riorganizzazione interna realizzati /su previsti	100%	100%	100%
Efficacia interna	Innovazione tecnologia	Rispetto delle fasi di avanzamento dell'attuazione del progetto di sviluppo della chirurgia robotica	<mark>75%</mark>	n.d.	n.d.
Efficacia interna	Benessere organizzativo	Tasso di assenteismo (al netto del periodo di ferie)	7,95%	10,25%	10,27%
Efficacia interna	Formazione	N° partecipanti a corsi/totale dipendenti	0,80	0,77	n.d
Efficienza	Utilizzo delle risorse	Costo medio per farmaci per punto Drg Costo medio dei dispositivi per punto Drg	198 853	203 889	233 906

Tab. 5 Area dell'innovazione: Obiettivo – Realizzare percorsi e processi di innovazione organizzativa e tecnologica

Dimensione di analisi	Criterio	Indicatore	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Efficacia interna	Innovazione tecnologica	N° referti SISS/totale prestazioni ambulatoriali (escl. diagnostiche)	43%	47,0%	n.d
		N° referti SISS/ lettere di dimissioni	54%	57,8%	n.d.