52/2015 all 3

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 3

SEDUTA DEL 26 FEBBRAIO 2015

Oggi, 26 febbraio 2015 alle ore 9,30 si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone di:

- Prof. Paolo Rotondi, presidente
- Ing. Raul Ragazzoni, componente
-

con il seguente ordine del giorno:

1. Piano delle Performance 2015
2. Risorse Aggiuntive Regionali 2014
3. Verifica obiettivi per l'anno 2014 e assegnazione obiettivi per l'anno 2015 del Dott. Massimo Aliberti, segretario del Consiglio di Amministrazione.
4. Varie ed eventuali

Sono presenti inoltre: Prof. Francesco Auxilia (Direttore Controllo di Gestione e Programmazione), Dott. Salvatore Agnello (Direttore U.O. Risorse Umane), Dott. Dario Laquintana (Direttore S.I.T.R.A.), Dott.ssa Antonella Demarchi (S.I.T.R.A.) Dott.ssa Silvana Margherita Montanari (U.O. Controllo di Gestione e Programmazione).

Punto 1. Piano delle Performance 2015

Il Prof. Auxilia illustra il documento sottolineando l'inserimento degli obiettivi relativi al Piano Integrato di Miglioramento dell'Organizzazione (PIMO).

Il Nucleo di Valutazione concorda sull'impostazione aziendale che in assenza di Linee Guida Regionali in merito, ha portato ad inserire comunque gli obiettivi relativi al PIMO, fatta salva la possibilità di apportare modifiche qualora fosse stabilito dal documento regionale.

Il Nucleo di Valutazione esaminato il Piano delle Performance esprime in merito parere favorevole e sottolinea che, al di là del valore intrinseco del documento (ancora da definire pienamente), la metodologia seguita per la sua definizione è stata occasione di arricchimento gestionale, sia per il collegamento con il PIMO sia per il più diffuso coinvolgimento interno attuato.

Punto 2. Risorse Aggiuntive Regionali 2014

Il Nucleo di Valutazione esamina le relazioni finali, esprime parere favorevole sul raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1 "Controllo sulle infezioni ospedaliere correlate all'assistenza."

2 "Promozione delle azioni di prevenzione per tutte le fasce di età, volte a sostenere stili di vita e ambienti favorevoli alla salute con particolare riferimento a sana alimentazione, stili di vita attivo, cessazione tabagica".

4 "Razionalizzazione delle risorse strumentali: definizione ed adozione di procedure aziendali, nel rispetto della normativa della Privacy, tese al miglioramento del livello". Il Nucleo di Valutazione suggerisce per il sottobiettivo:" Formazione in FAD D.Lgs 81", di precisare nell'indicatore di risultato che la formazione in oggetto dovrebbe essere effettuata entro i tempi previsti dal percorso di assunzione.

Per quanto riguarda invece l' obiettivo 3 – "Revisione dei protocolli di Pronta disponibilità-Servizio di Guardia e verifica dell'efficienza dell'attivazione: effettuazione di rimodulazione nei differenti scenari", la dott.ssa De Marchi riferisce che:"completata la raccolta dati ci si è resi conto che il data set non era sufficiente a sostenere le proposte di miglioramento e si è deciso di rimodulare l'obiettivo prolungando la raccolta dati di 6 mesi". Il Nucleo di Valutazione inoltre suggerisce di inserire anche un report che rilevi anche le chiamate di pronta disponibilità in modo da verificare la giusta dimensione del fenomeno e decidere se un punto guardia possa/debba diventare pronta disponibilità o viceversa.

A fronte di tale situazione, e dell'oggettivo interesse dei dati raccolti nell'ambito del progetto che rendono effettivamente utile il suo prolungamento, il Nucleo di Valutazione ritiene di

considerare raggiunto l'obiettivo n° 3 nella versione così modificata, riservandosi di verificarne il completamento alla scadenza prevista.

Punto 3. Verifica obiettivi per l'anno 2014 e assegnazione obiettivi per l'anno 2015 del Dott. Massimo Aliberti, segretario del Consiglio di Amministrazione.

Il Nucleo di Valutazione presa visione della relazione presentata dal Presidente della Fondazione – Prof. Cesana, esprime parere favorevole.

Punto 4. Varie ed eventuali.

Il Prof. Auxilia illustra i criteri per l'impostazione definitiva degli obiettivi di budget 2015, già oggetto di discussione nel corso della seduta precedente:

- I seguenti obiettivi diventano prerequisiti di accesso alla premialità:
    - Chiusura SDO entro il 10 del mese successivo.
    - Ferie: azzeramento entro il 30 aprile dell'anno successivo

Il mancato raggiungimento di uno o entrambi i prerequisiti comporterà la riduzione del premio disponibile del 10 o del 20%.

I punteggi relativi agli obiettivi sono così distribuiti:

Obiettivi economici = 50

Obiettivi strategici = 50:

- Sistema Informativo Sanitario = 10
- Piano Organizzativo Aziendale = 15
- P.I.M.O. = 25

Del presente verbale, una volta sottoscritto, viene data copia al Presidente della Fondazione, al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario, e al Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane.

Milano, 26/02/2015

Letto e sottoscritto,

Presidente	Prof. Paolo ROTONDI	Presente
Componente	Ing. Raul RAGAZZONI	Presente

Pratica trattata da Silvana Margherita Montanari – interno 58421